

നയ്യു ഏജ് സിഇഒ(മാനവനിലവാരത്തിന്റെ അറിവ്)

മറ്റ് ഉള്ളവരുമായി പങ്ക്ിടുക

കഴിഞ്ഞ 30 വർഷത്തിനുള്ളിൽ ഞാൻ വായിച്ച 55-60 പുസ്തകങ്ങളിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട 18 പുസ്തകങ്ങളുടെ ഈ കാത്തലേഴ്, സാങ്കേതിക പുസ്തകങ്ങൾ ഒഴികെ, നിങ്ങളുടെ, നിങ്ങളുടെ കൂടുംബത്തിനും നിങ്ങളുടെ പരവർത്തനത്തിലുള്ള നേതൃപദവികൾക്കും അനിവാര്യമാണ്.

ഇവ വളരെ അതിമനോഹരമായ മാറ്റാവുന്ന കഴിവുകളാണ്, നിങ്ങളുടെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും നിലയിൽ വിജയം നേടാനും, മികച്ച ബന്ധങ്ങളും വിവാഹവും ഉണ്ടാക്കാനും സഹായിക്കും.

എല്ലാവരും സംവദിക്കുന്നു, കുറച്ച് കണക്റ്റ് ചെയ്യുന്നു - ജോൺ മാക്സ്വെൽ.

വിശദമായ ഡകെക്: എല്ലാവരും സംവദിക്കുന്നു, കുറച്ച് കണക്റ്റ് ചെയ്യുന്നു - ജോൺ മാക്സ്വെൽ.

സ്ലൈഡ് 1: ശീർഷക സ്ലൈഡ്. ശീർഷകം: എല്ലാവരും സംവദിക്കുന്നു, കുറച്ച് കണക്റ്റ് ചെയ്യുന്നു, എഴുതുകാരൻ: ജോൺ മാക്സ്വെൽ ഉപശീർഷകം: ഏറ്റവും ഫലപ്രദമായ ആളുകൾ വയ്യാസം വരുത്തുന്നു ചിത്രവും: മാക്സ്വെൽ ഫോട്ടോ അല്പഭാഗത്തിൽ ഒരു ആശയവിനിമയ ഗ്ലാഫിക്

സ്ലൈഡ് 2: മുഖ്യ സന്ദേശം മുഖ്യ കാരണം: ആശയവിനിമയം ബന്ധം പലേ അല്പ ബന്ധം. മുഖ്യ ഉദ്ദേശണം: "ബന്ധപ്പെടുക എന്ന് ആളുകളെ തിരിച്ചറിഞ്ഞു അവരുമായി ബന്ധം സ്ഥാപിക്കാൻ കഴിവു കൂടുന്നു."

സ്ലൈഡ് 3: ബന്ധപ്പെടാനുള്ള 5 നയങ്ങൾ എല്ലാ സാഹചര്യത്തിലും ബന്ധപ്പെടാൻ സവാധിനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നു സന്തതി ബന്ധപ്പെടാൻ മറ്റ് ഉള്ളവരോടാണ് ബന്ധപ്പെട്ട് സംസാരിക്കുന്നത് വാക്യങ്ങൾക്കു മുകളിലാണ് ബന്ധം സ്ഥാപിക്കാൻ എപ്പോഴും ഊർജ്ജം ആവശ്യമുണ്ട്. ബന്ധം സ്ഥാപിക്കൽ സവാഭാവിക പരതിഭയകേകൾ കൂടുതൽ ഒരു കഴിവാണ്.

സ്ലൈഡ് 4: പരിസ്ഥിതി 1 - ബന്ധത്തിലൂടെ സവാധിനം ഓരോരുത്തനും ബന്ധം സ്ഥാപിക്കുന്നവർ തങ്ങളുടെ നേതൃത്വവും സവാധിനവും വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നു. നിങ്ങളുമായി ബന്ധം തന്നെ നിങ്ങളുടെ ആളുകൾ നിങ്ങളെ അനുസരിക്കില്ല.

സ്ലൈഡ് 5: പരിസ്ഥിതി 2 - മറ്റ് ഉള്ളവരിൽ ശ്രദ്ധ കേന്ദ്രീകരിക്കുക സംഭാഷണങ്ങളിൽ "ഞാൻ" നിന്ന് "നിങ്ങളുടെ" വശത്തേക്ക് മാറുക. മറ്റ് ഉള്ളവരുടെ ചിന്തകൾ, വികാരങ്ങൾ, മുഖ്യാങ്ങൾ എന്തിനായി ആധികാരികതയോടെ താൽപര്യമുണ്ടാകുക.

സ്പലഡൈ 6: സിദ്യാന്തം 3 - വാക്കുകളെ അതിജീവിക്കുക 7-38-55 നിയമം: 7% വാക്കുകൾ 38% ശബ്ദത്തിന്റേ ഭാവം 55% ശരീരഭാഷ മുഖഭാവങ്ങൾ, ശരീരഭാവം, കണ്ണ് സമ്പർക്കം ഉപയോഗിച്ച്

Authenticity

സംവദിക്കുക.

സ്പലഡൈ 7: സിദ്യാന്തം 4 - ഊർജ്ജം ആവശ്യമുണ്ട് ബന്ധിപ്പിക്കാൻ ശ്രമവും ഉദ്ദേശ്യവും ആവശ്യമാണ്. തയ്യാറാക്കുക, നിരീക്ഷിക്കുക, ചലനാത്മകമായി പരതികരിക്കുക.

സ്പലഡൈ 8: സിദ്യാന്തം 5 - കഴിവ് പരതിഭയെ മിതെ നിങ്ങൾക്കു മികച്ചതായി ബന്ധിപ്പിക്കാൻ പഠിക്കാം. അഭയാസം ബന്ധം കൂടുതൽ സവാഭാവിക്കാകുന്നു.

സ്പലഡൈ 9: ബന്ധിപ്പിക്കുന്നത് 5 പരാക്ടിസുകൾ ബന്ധിപ്പിക്കുന്നവർ പഠിപ്പിച്ച മണ്ണിൽ ബന്ധിപ്പിക്കുന്നു ബന്ധിപ്പിക്കുന്നവർ അതിനെ സിംപിഫൈ ചെയ്യാൻ കഠിനമെന്ന കർമ്മം നിർവഹിക്കുന്നു. ബന്ധിപ്പിക്കുന്നവർ ഒരു

അനുഭവം സൃഷ്ടിക്കുന്നു എല്ലാവർക്കും ആസ്വദിക്കാം ബന്ധിപ്പിക്കുന്നവർ ആളുകളെ പഠിപ്പിക്കുന്നു. ബന്ധിപ്പിക്കുന്നവർ തങ്ങൾ പറയുന്നതു ജീവിക്കുന്നു.

അവർ ബന്ധിപ്പിക്കാൻ ആശയവിനിമയം നടത്തുന്നു

സ്പലഡൈ 10: അഭയാസം 1 - പഠിപ്പിച്ച ഭൂമിക പഴയപുസ്തകം ഇഷ്ടങ്ങൾ അല്പമെങ്കിൽ അനുഭവങ്ങൾ കണ്ടെത്തുക.

പ്രകൃതിയായി എന്താണ് ഉള്ളതെന്ന് കണ്ടെത്താൻ ചരോട്ങ്ങൾ ചരോടിക്കുക.

സ്പലഡൈ 11: അഭയാസം 2 - ലളിതമായി സൃഷ്ടിക്കുക. വ്യക്തമാക്കൽ പരയാനമാണ്. ലളിതവും വ്യക്തവുമായ ഭാഷ ഉപയോഗിക്കുക. ജാർഗ്ഗൻ, അധികം വിശദീകരിക്കുന്നതും ഒഴിവാക്കുക.

സ്പലഡൈ 12: അഭയാസം 3 - ആസ്വദിക്കാൻ കഴിയുന്ന അനുഭവം. ആകർഷകവും സഹാനുഭൂതിപരവുമായിരിക്കുക. കഥകളും തമാശയും ഉപയോഗിക്കുക. ഭാവനാത്മക ബന്ധം സൃഷ്ടിക്കുക.

സ്പലഡൈ 13: അഭയാസം 4 - ആളുകളെ പഠിപ്പിക്കുക. നിങ്ങളുടെ ആവശ്യം പങ്കുവയ്ക്കുക. മറ്റ് ഉള്ളവരിലേക്ക് വിശ്വസിക്കുക, അവരെ ഉയർത്തുക.

ഒരു നല്ല ഭാവിയുടെ ചിത്രം വരയ്ക്കുക.

സ്പലഡൈ 14: അഭയാസം 5 - അത് നടപ്പിലാക്കുക. സത്യസന്ധവും സിദ്ധിയുള്ളവുമാകുക. നിങ്ങളുടെ വാക്കുകൾ പരസ്പരം കളിപ്പിക്കാൻ പഠിക്കുക.

സംഭാഷണങ്

ങൾ.

സ്പലഡൈ 15: വ്യക്തിപരമായ ബന്ധം, ഗ്രൂപ്പുകളിൽ, പരഭേഷകരുമായി ബന്ധിപ്പിക്കൽ. വ്യക്തിപരമായ നന്ദായി കൾക്കുക, കരുണ കാണിക്കുക. ഗ്രൂപ്പ്: അഭിപ്രായങ്ങൾ പരസ്പരം സഹിപ്പിക്കുക, ഊർജ്ജം മനസ്സിലാക്കുക. പരഭേഷകർ:

കഥകളി പറഞ്ഞും ദൃശ്യ സൂചനകൾ ഉപയോഗിച്ച് സന്ദേശം മെച്ചപ്പെടുത്തുക.

സ്പലഡൈ 16: ബന്ധത്തിനുള്ള തടസ്സങ്ങൾ സ്മരണയായ ചിന്ത, തയ്യാറാക്കുപ്പ് കുറവ്, മരണം കൾക്കൽ, വാക്കുകൾക്കും ശരീരഭാഷയ്ക്കും ഇടയിൽ രോഗാവസ്ഥകൾ.

സ്പലഡൈ 17: അന്തിമ ചിന്തകൾ. സംഗ്രഹം: എല്ലാവരും സംസാരിക്കുന്നു, എന്താൽ കുറച്ചു പരേ മായമാണ് ബന്ധിപ്പിക്കുന്നത്. നയേത്വം, സവാധിനം, ശക്തമായ ബന്ധങ്ങൾ നിർമ്മിക്കാൻ, ബന്ധത്തിന്റെ കല കണ്ടെത്തുക.

പ്രിയപ്പെട്ട സുഹൃത്തുക്കൾ 28: അന്തിമ ഉദ്യോഗത്തിന് “നിങ്ങളുടെ എന്തെങ്കിലും അറിഞ്ഞിട്ടുണ്ടെന്നത് ആളുകൾ പരിരക്ഷിക്കുകയെന്നില്ല, നിങ്ങളുടെ എന്തെങ്കിലും പരിചാരകരാണെന്നത് അവർ അറിഞ്ഞ ശേഷം മാത്രമേ അവർ പരിചാരം കാണൂ.” — ജോൺ മാക്സ്വെൽ

സ്വയംമർയാദയുടെ മനുഷാസ്മരണം - നാഥാനിയൽ ബ്രാൻഡൻ

“സ്വയംമർയാദയുടെ മനുഷാസ്മരണം” എന്ന് പരമയേശുവിൽ ആഴവും വ്യക്തതയും പരായോഗിക ബോധവും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു വിശദമായ പരദർശനം ഡാക്ടർ റൂപരേഖ ഇവിടെ നൽകിയിട്ടുണ്ട്. നാഥാനിയൽ ബ്രാൻഡൻ (സ്വയംമർയാദയുടെ മനുഷാസ്മരണം എന്ന് കൃതി രചിച്ചവൻ) പരയാന മാനസിക സിദ്ധാന്തങ്ങളിൽ നിന്ന് പരചരണം ഉൾക്കൊണ്ടതാണ്. ഡാക്ടർ തലക്കെട്ട്: സ്വയംമർയാദയുടെ മനുഷാസ്മരണം മനുഷ്യന്റെ മൂല്യവും ഗുണവും മനസിലാക്കുക

സുഹൃത്തുക്കൾ 1: പരിചയം സ്വയംമർയാദയെ എന്താണ്? സ്വയംമർയാദയെ എന്താണ് വ്യക്തിയുടെ സ്വകാര്യ മൂല്യത്തിന്റെ മൗനത്തിലുള്ള വിലയിരുത്തലാണ്. ഇത് നമ്മുടെ ചിന്തകൾ, വികാരങ്ങൾ, പരചരണം, പരമാർത്ഥം എന്നിവയെ സ്വാധീനിക്കുന്നു. എന്തുകൊണ്ട് ഇത് പരയാനമാണ്: ഇത് നമ്മളെ, മറ്റുള്ളവരെയും, ലോകത്തെയും എങ്ങനെ ഇടപെടുത്തുന്നു എന്ന് രൂപപ്പെടുത്തുന്നു.

സുഹൃത്തുക്കൾ 2: മൂല്യ വ്യാഖ്യാനം നാഥാനിയൽ ബ്രാൻഡന്റെ വ്യാഖ്യാനം: “സ്വയംമഹത്വം ജീവിതത്തിലെ അടിസ്ഥാന വിലയിരുത്തലുകളെ മറികടക്കാൻ കഴിവുള്ളവനായി സ്വയം അനുഭവപ്പെടാനുള്ള സ്വഭാവമാണ്, സന്തോഷത്തിനും അർഹമായവനായി.” രണ്ട് ഘടകങ്ങൾ: സ്വയംശേഷി - ചിന്തിക്കാനും ഫലപ്രദമായി പരവർത്തിക്കാനും കഴിവുള്ളതിലുള്ള ആത്മവിശ്വാസം സ്വയംബഹുമാനം - സന്തോഷത്തിലും ഗൗരവത്തോടൊപ്പം ജീവിക്കാൻ അവകാശമുള്ളതിലുള്ള ആത്മവിശ്വാസം

സുഹൃത്തുക്കൾ 3: സ്വയംമഹത്വത്തിന്റെ ഉഭയം ബാല്യകാലത്ത് ആരംഭിക്കുന്നു: മാതാപിതാക്കളുടെ സ്നേഹം, പിന്തുണ, അംഗീകാരം വിജയത്തിന്റെ അനുഭവങ്ങൾ, സ്വയംഭരണം സ്വാധീനിക്കുന്നത്: കൂടുതൽ ഗതികൾ സാമൂഹ്യ ഇടപെടലുകൾ വിശ്യാഭ്യാസം, മിഡിയ, സംസ്കാരം

സുഹൃത്തുക്കൾ 4: ബോധത്തിന്റെ പങ്ക് സ്വയംമഹത്വം ബോധത്തിൽ, ഇച്ഛാശക്തിയുള്ള ബോധത്തിൽ ആധാരമാക്കുന്നു. നാം ജീവിതത്തോടൊപ്പം ചിന്തിച്ചും തിരഞ്ഞെടുക്കിയും പരവർത്തിച്ചും സജീവമായി ഇടപെടണം. നാം കൂടുതൽ ബോധവാന്മാരാകുമ്പോൾ, നമ്മുടെ സ്വയംമഹത്വത്തെ കൂടുതൽ നിയന്ത്രിക്കാൻ കഴിയും.

സുഹൃത്തുക്കൾ 5: ഉള്ളിലെ സംഭാഷണങ്ങൾ സ്വയംമഹത്വം നമ്മുടെ ആന്തരിക സംഭാഷണങ്ങൾ രൂപപ്പെടുത്തുന്നു. പരമോത്സാഹിപ്രകാശം അപലപിക്കുന്നതുമായ സ്വയംസംഭാഷണം “ഞാൻ ഇതിനെ കൈകാര്യം ചെയ്യാം” അല്പനേരം “ഞാൻ വിലപിടിപ്പിച്ചവൻ അല്പ” എന്ന് പലേളയ്ക്കി ചിന്തകൾ. സ്വയംസംഭാഷണം മാറ്റി സ്വയംമഹത്വം സമയത്തിനൊപ്പം മാറ്റുന്നു.

സുഹൃത്തുക്കൾ 6: ആരോഗ്യകരമായ vs. ആരോഗ്യകരമല്ലാത്ത സ്വയംമതിപ്പ് ആരോഗ്യമുള്ളത്: യാഥാർത്ഥ്യത്തിൽ പകർന്ന് ഇളകിവിഴാതെ വളർച്ചയ്ക്കും ബന്ധങ്ങൾക്കും പിന്തുണ നൽകുന്നു ആരോഗ്യകരമല്ലാത്തത്: ഫുൾമേശം അല്പനേരം കൂറവ് അംഗീകാരം അല്പനേരം നേടും അനുസരിച്ച ആശ്ചര്യം തള്ളിപ്പോടലും പരാജയവും നേടാൻ മേശം

സുഹൃത്തുക്കൾ 7: സ്വയംമതിപ്പിന്റെ പരഭാവം മാനസിക ആരോഗ്യം: സമർത്ഥത നേടാനുള്ള കൂടുതൽ പരിരക്ഷാശേഷി മാനസിക സമർത്ഥതയ്ക്കിന്റെ കൂറവ് പരമാർത്ഥ ഫലങ്ങൾ: റിസ്ക് എടുക്കാൻ തയ്യാറാവുക പരാരംഭം , നത്യേത്വം ബന്ധങ്ങൾ: മെച്ചപ്പെട്ട പരിരക്ഷ അമൻറിക് ആശയവിനിമയം സുഹൃത്തുക്കൾ 8: സ്വയംമതിപ്പ് വികസിപ്പിക്കുന്നത് പരാക്ടിസുകൾ സ്വയംജ്ഞാനം: ജർണലിംഗ്, അലോചന സത്യസന്ധമായ ജീവിതം: മൂല്യങ്ങൾക്കും പരമാർത്ഥത്തിനും ഇടയിൽ പരരുതം ലക്ഷ്യം നിശ്ചയിക്കൽ: വ്യക്തമായ ഉദ്ദേശ്യവും പരഗോതിയും ആത്മാവലോകനം: സുതാര്യമായ, യാഥാർത്ഥ്യത്തിൽ അധിഷ്ഠിത സ്വയംപരസ്മരണകൾ ഉത്തരവാദിത്വം: തിരഞ്ഞെടുക്കലുകളും ഫലങ്ങളും ഏറ്റെടുക്കൽ സുഹൃത്തുക്കൾ

സ്പെല്ലൈഡ് 5: വ്യത്യസ്ത ആവശ്യങ്ങളാൽ പരമേതരം പുരുഷന്മാർ: ആവശ്യമുള്ളവനും വിശ്വസിക്കപ്പെടാൻ പര്യാപ്തമാകാൻ പര്യാപ്തമാണ്. സ്ത്രീകൾ: സ്നേഹിക്കപ്പെടുകയും മനസ്സിലാക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യാൻ പര്യാപ്തമാണ്. പര്യാപ്ത ആശയം: പരസ്പരം മാറ്റിനിർത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കേണ്ട, പരസ്പര സഹായം പര്യാപ്തസാഹചര്യം.

സ്പെല്ലൈഡ് 6: പഴയവർഷം വ്യത്യസ്തമായ സ്മരണകൾ: സ്നേഹത്തിന്റെ ചരിയ പര്യാപ്തം വിലമതിക്കുന്നു. പുരുഷന്മാർ: വലിയ പര്യാപ്തം കൂടുതൽ പഴയവർഷം നമ്മുടെ മനസ്സിൽ കരുതുന്നു. യാഥാർത്ഥ്യം: സ്ത്രീകളുടെ വികാരപരമായ സ്മരണകൾ, ഓരോ സ്നേഹപര്യാപ്തം = 1 പഴയവർഷം.

സ്പെല്ലൈഡ് 7: സ്നേഹം ട്രാജിക് ആശയം ഇരുവരും വികാരപരമായ സ്നേഹം ട്രാജിക് ഉണ്ട്. ട്രാജിക് നിറയ്ക്കുക = വികാരപരമായ ആവശ്യങ്ങൾ സ്ഥിരമായി നിറവേറ്റാൻ. ട്രാജിക് ശൂന്യമായാൽ, തന്റെ ദയാരണകളും പിന്നാലെയും ഉണ്ടാകുന്നു.

സ്പെല്ലൈഡ് 8: പിന്നീട് തടസ്സം പുരുഷന്മാർ ചേർക്കപ്പെടാനായി കാത്തിരിക്കുകയോ സ്ത്രീകൾ ചേർന്നുചേർന്ന് വിമർശിക്കപ്പെടുകയോ ചെയ്യുന്നു. സ്ത്രീകൾ വ്യക്തമായ, ആവശ്യകതയിലാതെ അഭ്യർത്ഥനകൾ ഉപയോഗിക്കണം. മികച്ച വാചകം: “നിങ്ങൾ തയ്യാറാകുമോ...?” ഒഴിവാക്കുക: “നിങ്ങൾ ഒരിക്കലും...” അല്പമെങ്കിൽ “എന്തുകൊണ്ട് നിങ്ങൾക്ക് കഴിയുന്നില്ല...”

സ്പെല്ലൈഡ് 9: റബ്ബർ ബാൻഡ് തിയറി (പുരുഷന്മാർ) പുരുഷന്മാർ സ്വാതന്ത്ര്യം വീണ്ടെടുക്കാൻ ഇടയ്ക്കിടെ പിന്നാലെയും. ഇത് നിരസനം അല്പ - വെറും മാനസിക പുനഃക്രമീകരണം. സ്ത്രീകൾ പിന്നാലെയും; പകരം, വീണ്ടും ബന്ധപ്പെടാൻ ഇടവരുത്തുക.

സ്പെല്ലൈഡ് 10: വേർ തിയറി (സ്ത്രീകൾ) സ്ത്രീകൾ മാനസിക "തരംഗങ്ങൾ" അനുഭവിക്കുന്നു - ഉന്നതവും താണവും. താഴ്ന്നതിന്റെ സമയത്ത്, അവർക്ക് ഉപദേശം അല്പ, മാനസിക പിന്നീട് ആവശ്യമാണ്. പുരുഷന്മാർ വികാരങ്ങളെ അംഗീകരിക്കുകയും ക്ഷമ കാണിക്കുകയും വേണം.

സ്പെല്ലൈഡ് 11: മാനസിക ആവശ്യങ്ങൾ പുരുഷന്മാരുടെ പരാമിതിക ആവശ്യങ്ങൾ: വിശ്വാസം അംഗീകാരം വിലയിരുത്തൽ ആദരവ് അംഗീകാരം പര്യാപ്തസഹായം സ്ത്രീകളുടെ പരാമിതിക ആവശ്യങ്ങൾ: പരിപാലനം മനസ്സിലാക്കൽ ബഹുമാനം സമർപ്പണം അംഗീകാരം ഉറപ്പ്

സ്പെല്ലൈഡ് 12: തർക്കങ്ങൾ സുഖപ്പെടുത്തൽ കുറുപ്പെടുത്തൽ ഒഴിവാക്കുക, ഉത്തമ ഉദ്ദേശങ്ങൾ കരുതുക. “ഞാൻ അനുഭവിക്കുന്നു” എന്ന് വാചകം “നി എന്തെ അനുഭവിക്കുന്നു” എന്ന് തിന്മ പകരം ഉപയോഗിക്കുക. പരാജയം ചർച്ച ചെയ്യുന്നതിനു മുൻപായി ആവശ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റാൻ ശ്രമം കാണിക്കുക.

സ്പെല്ലൈഡ് 13: 90/10 നിയമം നിങ്ങൾക്ക് നൽകാൻ കഴിയുന്ന 90% കാര്യങ്ങളിലും ശ്രദ്ധിക്കുക, ഇല്ലാത്ത 10% കാര്യങ്ങളിൽ അല്പ. സ്നേഹവും ബന്ധവും സൃഷ്ടിക്കാൻ ഓരോ പങ്ക്കളിലും ഉത്തരവാദിത്വം ഏറ്റെടുക്കണം. പൂർണ്ണത പര്യാപ്തം നിറവേറ്റാൻ വഴിയൊരുക്കുക.

സ്പെല്ലൈഡ് 14: നീന്തുന്ന ജീവിതത്തിൽ പര്യാപ്തം സഹായം കൃത്യം കാണിക്കുക — മറ്റ് ഉള്ളവരുടെ നിലപാട് മനസ്സിലാക്കാൻ ശ്രമിക്കുക. വ്യത്യസ്തങ്ങളുടെ ആഘോഷിക്കുക, അവയെക്കുറിച്ച് വാദിക്കാതെ.

സ്പെല്ലൈഡ് 15: നിഗമനം പുരുഷന്മാരും സ്ത്രീകളും വ്യത്യസ്തമായി രൂപകൽപന ചെയ്തതാണ് — മികച്ചതോ മോശമോ അല്പ. ഈ വ്യത്യസ്തങ്ങളെ മനസ്സിലാക്കുകയും അതിനനുസരിച്ച് അണിയിച്ചൊരുക്കുകയും ചെയ്യുക. പരസ്പര ബഹുമാനം, ആശയവിനിമയം, ശ്രമം എന്തിനാണ് ദീർഘകാല സ്നേഹത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനം. “ഒന്നുമാറ്റാൻ ശ്രമിക്കരുത്; ഒരുകൂട്ടം വളരുക.”

൧൪ & സമർദ്ദം സമർദ്ദത്തിൽ: ആളുകൾ തങ്ങൾക്ക് ഇഷ്ടമല്ലാത്ത പരവർത്തനങ്ങളിലേക്ക് മാറാൻ തയ്യാറാകുന്നു. ഇത് സംഘർഷം, ആശയക്കുഴപ്പം, തെറ്റായ ആശയവിനിമയം എന്ന് നിവർത്തിക്കാനാകാൻ ഉദാഹരണം: ESTJ സമർദ്ദത്തിൽ കടന്നുപോകുമ്പോൾ കഠിനവും ആക്രമണപരവുമായാകാം. INFP സമർദ്ദത്തിൽ പിന്നീട് വാങ്ങുകയും അത്യാധികം സംവദനശീലനവുമായാകാം.

൧൫ ഉപയോഗിച്ച് ബന്ധങ്ങൾ മെച്ചപ്പെടുത്തൽ വ്യത്യസ്തങ്ങൾ തിരിച്ചറിയുക: വിധിയെഴുത്ത് നിർത്തി, വിലമതിക്കൽ തുടങ്ങുക. ആശയവിനിമയം മാറ്റുക: മറ്റ് ഉള്ളവരുടെ ഇഷ്ടം അനുസരിച്ച് നിങ്ങളുടെ സമീപനം മാറ്റുക. വളർച്ചാ മനോഭാവം: ഓരോ തരം കഴിവിലും ഇഷ്ടമല്ലാത്ത മേഖലകളിലേക്ക് നിങ്ങളുടെ പരിശ്രമം.

൧൬ BTI & വ്യക്തിത്വ വളർച്ച തരം ഒരു തുടക്കം കുറിയായി ഉപയോഗിക്കുക, ഒരു പെട്ടി അല്പം. തരം ബോധവൽക്കരണം വഴി വികാരബോധത്തിന്റെ വളർച്ച നടത്തുക. നിങ്ങളുടെ ഇഷ്ടങ്ങൾ തീരുമാനങ്ങളെ, ബന്ധങ്ങളെ, സംഘർഷത്തെ എങ്ങനെ ബാധിക്കുന്നു എന്ന് ചിന്തിക്കുക.

൧൭ ക്ഷീപ്തം: തരം ≠ വിധി: ഇത് ഒരു പരിഹാരം മാത്രമാണ്, പരിമിതിയല്ല. സ്വയം അറിയുക: തരം മനസ്സിലാക്കുന്നത് ആത്മവിശ്വാസവും വളർച്ചയും വളർത്തുന്നു. മറ്റ് ഉള്ളവരെ അറിയുക: വ്യത്യസ്ത കാഴ്ചകൾ മനസ്സിലാക്കുന്നതിൽ നിന്ന് സഹാനുഭൂതി ഉരുത്തിരിയുന്നു. പരയോഗം പരയാനമാണ്: തരം അറിവ് ഉപയോഗിച്ച് മികച്ച സംഘങ്ങൾ, സംഭാഷണങ്ങൾ, ജീവിതങ്ങൾ നിർമ്മിക്കുക.

ബിസഡെ ഔർസൽവ്സ് - നയമേമി ക്വൻക്

ഇവിടെ "ബിസഡെ ഔർസൽവ്സ്: നമ്മുടെ പരിമിതി ജീവിതത്തിലെ മറഞ്ഞ വ്യക്തിത്വം" എന്ന് നയമേമി ക്വൻക് എഴുതിയ വിശദമായ ഡാക്ടർ ഉണ്ട്, ഇത് MBTI (മയഴ്സ്-ബിരിസ് തരം സൂചകം) ചട്ടക്കൂടിന്റെ പരിഹാരത്തിലൂടെ ഞങ്ങൾ എങ്ങനെ സമർദ്ദത്തിൽ പരമാവുമായി എന്തിനെക്കുറിച്ച് പരിശോധിക്കുന്നു: ഡാക്ടർ: "ബിസഡെ ഔർസൽവ്സ്" നയമേമി ക്വൻക്

൧൮ സ്തകത്തിന്റെ അവലോകനം: ലഭിക്ക: നയമേമി എൽ. ക്വൻക് സ്വഭാവം: മയഴ്സ്-ബിരിസ് തരംശാസ്ത്രത്തിൽ താഴ്ന്ന പരവർത്തനം പരിശോധിക്കുന്നു. പരമയോ: നമ്മുടെ വ്യക്തിത്വങ്ങൾ സമർദ്ദത്തിൽ എങ്ങനെ മാറുന്നു, ഞങ്ങൾ "ബിസഡെ ഔർസൽവ്സ്" പലേ പരമാവുമായി നൂറ് കാരണം.

൧൯ BTI ബലപാഠം ഓരോ വ്യക്തിയും 16 MBTI തരം ഒന്നാണ്, മുൻഗണനകളിൽ നിന്നും വ്യത്യസ്തം: E/I (ബാഹ്യം / ആന്തരികം) S/N (ഇന്ദ്രിയം / ധാരണ) T/F (ചിന്ത / അനുഭാവം) J/P (നിയമം / ഗ്രഹണം) പരയാന പരവർത്തനം: ലഭിക്കുന്ന നേടാൻ ഞങ്ങളുടെ പിൻവലിക്കൽ മാർഗ്ഗം. അവകാശം പരവർത്തനം: ഏറ്റെടുക്കുകയും വായി വികസിപ്പിച്ചെടുക്കുകയും, അജ്ഞാതവും; സമർദ്ദത്തിൽ പരവർത്തനം ആരംഭിക്കുന്നു.

൨൦ അവകാശം പരവർത്തനം എന്താണ്? പരയാന പരവർത്തനത്തിന്റെ 'വിപരീതം'. സമർദ്ദം അല്പമേമി ക്ഷീണം ഉണ്ടാകുമ്പോൾ ഉദയിക്കുന്നു. അസാധാരണമായ, അസമീപമായ, അല്പമേമി വ്യാപകമായ പരമാവുമായി കാരണമാകുന്നു. ഉദാഹരണം: ഒരു INTJ (പരയാന ആന്തരിക ധാരണ) സമർദ്ദത്തിൽ ബാഹ്യ ഇന്ദ്രിയം പരകടിപ്പിക്കുക— അല്പമേമി ഉത്തേജനം, ആസ്വാദനം, അല്പമേമി അതിർന്നുകൾ.

൨൧ അവകാശം പരവർത്തനത്തിന് ഉത്തേജനങ്ങൾ ക്ഷീണം, കലഹം, പരയാന ജീവിത മാറ്റങ്ങൾ. ഭീഷണിപ്പെടുത്തൽ, വിലയില്ലാത്തതും, അല്പമേമി നിയന്ത്രണത്തുകുറവുമാകുന്നു. പരയാന അല്പമേമി ഉപകരണ പരവർത്തനങ്ങൾ ഫലപ്രദമായി ഉപയോഗിക്കാൻ കഴിയാത്തത്.

ക്രിയ വിധി തരം വ്യക്തിത്വങ്ങൾ സമർത്ഥ്യത്തിൽ എങ്ങനെ പരീകരിക്കുന്നു MBTI തരം ആധിപത്യകുറവ് സമർത്ഥ്യ പരീകരണങ്ങൾ ISTJ Si Ne ഉപദ്രവം, കാറ്റസ്ത്രഫേഫൈസിംഗ് ENFP Ni Si വസ്തുതകളോട് അമിതമായി ശ്രദ്ധ, തുരങ്ക് കാഴ്ച INFP Ni Se അമിതമായ ആസ്വാദനം, ചുറ്റുപാടുകളോട് അമിത ബഹുഷം ESTP Se Ni പരാമർശം, വിധിവാന്തര്യം ചിന്ത INTPTi Fe ഭാവനാത്മക പൊടിയ്ക്കൽ, അമിതസൂക്ഷ്മത ESFJ Fe Ti തണുത്ത വർദ്ധിപ്പം, അമിതവിമർശനം INTJ Ni Se ആവേശം, അനിയന്ത്രിതമായ സ്വഭാവം ISFP Fi Te ദൃഢ നിയന്ത്രണം, പൊടിയ്ക്കൽ

“കുറവുള്ളവരിൽ” ഞങ്ങളെ നഷ്ടപ്പെടുത്തുന്നത് പലപ്പോഴും ഈ സ്വഭാവത്വങ്ങൾ കൂറിച്ചാർന്നാണു കണ്ടെടുത്തു. അല്പമെങ്കിൽ ആശയകൃഷ്ടപത്തിൽ ആകുന്നു. ഇത് വ്യക്തിത്വ വിഷയങ്ങൾ ക്കേ വേദത്തിനേ കാരണമാകാം. മാതൃകയെ തിരിച്ചറിയുന്നത് നിയന്ത്രണം വിട്ടുപോകാൻ സഹായിക്കുന്നു.

ശുഭഭാവം ക്കരണത്തിലൂടെ വളർച്ച കുറവായ പരവർത്തനം സ്വയംഭാവത്തിന്റെ ഭാഗമായി അംഗീകരിക്കുക. അത് അടിമചരമത്തരം—സമയത്തിനൊപ്പം സംഭവങ്ങളിലൂടെ. സമർത്ഥ്യ പരീകരണങ്ങളെ സ്വയം പരിചരണത്തിനും പരീകരണത്തിനും ഒരു സൂചനയായി ഉപയോഗിക്കുക. ഉത്തരജനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മാനസിക ബുദ്ധി കൃത്യതയെ വളർത്തുക.

പുറംഭാവം പരയണങ്ങൾ വ്യക്തിഗത വളർച്ച: ഭൗതികശേഷിയിലില്ലാത്ത രീതികൾ തിരിച്ചറിയുക, കൈകാര്യം ചെയ്യുക. ബന്ധങ്ങൾ: മറ്റുള്ളവർ "സ്വഭാവത്തിന് വിരുദ്ധമായി" പരവർത്തികുന്നതിന്റെ കാരണമെന്തെന്ന് മനസ്സിലാക്കുക. ജോലിസ്ഥലം: കത്തിപ്പോകൽ, സംഘ ആശയവിനിമയ പരശ്നങ്ങൾ തടയുക. ചികിത്സ/പരിശീലനം: സമർത്ഥ്യ പരവർത്തനത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി ഇടപെടലുകൾ രൂപകൽപ്പന ചെയ്യാൻ സഹായിക്കുന്നു.

കൂവൻകിന്റെ സംഭാവന സമർത്ഥ്യവസ്ഥകളിൽ MBTI തരം മനസ്സിലാക്കുന്നതിന് തുടക്കം കുറിച്ചു. ഞങ്ങളുടെ "മേശം" നിമിഷങ്ങളിൽ ഞങ്ങൾക്കും മറ്റുള്ളവർക്കും കരുണയെ പരേതസാഹിപ്പിച്ചു. തരം സമൃദ്ധത്തിനുള്ള മനശ്ശാസ്ത്രപരമായ അവബോധം ആഴപ്പെടുത്തി.

പുറംഭാവം ഉദ്യമം "അധികം താഴ്ന്ന പരവർത്തനം നമ്മുടെ മനസ്സിന്റെ ആന്തരിക ജീവിതത്തിന്റെ മദ്യത്തിലേക്ക് കിടക്കുന്നു... അവബോധത്തിലേക്ക് കൂട്ടി ഒരു കവാടം."

ഫെയിലിംഗ് ഫോർവേഡ് - ജോൺ മാക്സ്വെൽ

ഇവിടെ 'ഫെയിലിംഗ് ഫോർവേഡ്: തെറ്റുകൾ വിജയത്തിലേക്ക് കൂട്ടി കലലുകളിൽ' എന്ന് പുസ്തകത്തിന്റെ വിശദമായ ഡാക്ട്രിംഗ് സംഗ്രഹം ഉയർത്തി: പരദർശന ഉപയോഗത്തിനായി ഘടനപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു: ഫെയിലിംഗ് ഫോർവേഡ് - ജോൺ സി. മാക്സ്വെൽ ഉപശീർഷകം: തെറ്റുകൾ വിജയത്തിലേക്ക് കൂട്ടി കലലുകൾ

സ്ലൈഡ് 1: ഫെയിലിംഗ് ഫോർവേഡിന്റെ പരിചയം പരയാന സന്ദേശം: വിജയിച്ച ആളുകൾ പരാജയത്തിൽ നിന്ന് പഠിക്കുന്നു; അവർ അത് ഒഴിവാക്കുന്നില്ല. മുഖ്യ പരമയം: സാധാരണ ആളുകളുടെയും നമ്മുടെ കൈവരിച്ചവരുടെയും വ്യത്യസ്തം അവരുടെ പരാജയം കാണുന്ന ദൃഷ്ടികോണവും പരീകരണവും ആണ്. ലക്ഷ്യം: പരാജയം വളർച്ചയുടെ അവസരമായി കണക്കാക്കിയെടുക്കാൻ നിങ്ങളുടെ മനോഭാവം മാറ്റുക.

സ്ലൈഡ് 2: പരാജയത്തിന്റെ അനുമാനങ്ങൾ പരാജയം: ഒഴിവാക്കാവുന്നതല്ല അല്ല സംഭവമല്ല ലക്ഷ്യമല്ല ശത്രുവല്ല മാറ്റാൻ കഴിയില്ല സത്യം: പരാജയം പഠനപരകിയുടെ ഒരു ഭാഗമാണ്.

സ്പലഡൈഡ് 3: പ്രധാന തത്വം #1 - പരാജയത്തേ പുനർനിർവചിക്കുക നിങ്ങൾ ഉപക്ഷേപിക്കുന്തതുവരേ നിങ്ങൾ പരാജയമലല. പരാജയം തക്രേവി അലല, പ്രതികരണമായി കാണുക. 'ഞാൻ പരാജയപ്പടടടടടടല. പ്രവർത്തിക്കാത 10,000 മാർഗങൾ ഞാൻ കണടതെയിടടടടടട.' - തക്രേമസ് എഡിസൺ

സ്പലഡൈഡ് 4: പ്രധാന തത്വം #2 - തളളൽ നിരസിക്കുക പരാജയത്തേ സ്വീകരിക്കരുത്. നിങ്ങളുടേ തെറ്റുകൾ നിങ്ങളലല. ആരക്രേഗ്യകരമായ സ്വത്വം നിങ്ങളേ തിരിച്ചുവരാൻ സഹായിക്കുന്തു.

സ്പലഡൈഡ് 5: പ്രധാന തത്വം #3 - ഓരക്രേ പരാജയത്തിൽ നിന്തും പരിക്കുക ചക്രേദിക്കുക: ഞാൻ എന്താണു് പരിച്ചത്? ഞാൻ എങ്ങനേ വളരാൻ കഴിയും? ഞാൻ എന്ത് വ്യത്യസ്തമായി ചക്രേയ്യും? പരിക്കാൻ തയ്യാറാണെങ്ങിൽ പരാജയം മികച്ച അധ്യാപകനാണു്.

സ്പലഡൈഡ് 6: പ്രധാന തത്വം #4 - നിങ്ങളുടേ പ്രതികരണം മാറ്റുക ഇത് സംഭവമായിടടല - നിങ്ങളുടേ പ്രതികരണമാണു്. തിരണെടുക്കുക: കുറ്റപ്പടടടടടലിന് പകരം ഉത്തരവാദിത്വം; ഒഴിവാക്കലിന് പകരം നടപടി. വിജയകരമായ ആളുകൾ ഫലത്തിന് ഉത്തരവാദിത്വം ഏറ്റെടുക്കുകയും പരിഷ്കരിക്കുകയും ചക്രേയ്യുന്തു.

സ്പലഡൈഡ് 7: പ്രധാന തത്വം #5 - ഉത്തരവാദിത്വം ഏറ്റെടുക്കുക നിങ്ങളുടേ പരാജയങൾക്കുളള ഉടമസ്ഥതയേ സ്വീകരിക്കുക. വ്യാജവാദങൾ, കുറ്റപ്പടടടടടലത്തേ, അലലലലലലലല നിഷക്രേയം ഒഴിവാക്കുക. വ്യക്തഗത ഉത്തരവാദിത്വം പുരക്രേഗതി വക്രേതലിലാക്കുന്തു.

സ്പലഡൈഡ് 8: പ്രധാന തത്വം #6 — പരാജയം നിങ്ങളേ നിർവചിക്കരുത് നിങ്ങളുടേഭൃതകാലം നിങ്ങളുടേഭാവിയേ നിർവചിക്കിലല. പരാജയത്തിലുടേ നിങ്ങുക, അതിൽ ജീവിക്കരുത്. സ്വയം മ്യലയത്തേ പ്രകടനത്തിൽ നിന്ത വക്രേതിരിച്ച കരുത്തു നടക്രേക.

സ്പലഡൈഡ് 9: പ്രധാന തത്വം #7 — അപകടം സ്വീകരിക്കുക അപകടമിലല = പ്രതിഫലം ഇലല. എലലാ വിജയം മില പരാജയങളുമായി ബന്ധപ്പടടടടടലിക്കുന്തു. നിങ്ങൾ എന്ത അധികം അപകടങൾ എടുക്കുന്തു, വിജയിക്കാനുളള അവസരങൾ കൂടുതൽ സാധ്യമാകും.

സ്പലഡൈഡ് 10: പ്രധാന തത്വം #8 — പരാജയം മറികടക്കുക വക്രേതലിൽ മൂന്തക്രേടടടട നിങ്ങുക, കൂടുതൽ വക്രേതലിൽ ഉയിർത്തക്രേയ്നന്തേക്കുക. തീവ്രത വിജയകരമായവരേ കൂടുങളിയവരിൽ നിന്ത വക്രേതിരിക്കുന്തു. “ഏഴു തവണ വീഴുക, എടടട തവണ എഴുന്തേക്കുക.” — ജാപ്നീസ് പ്രയക്രേഗം

സ്പലഡൈഡ് 11: പരാജയം അളക്കൽ (FQ) FQ നിങ്ങളുടേ പരാജയപ്പടടടടടലനുളള ശക്രേയ്യും വീണടും ശ്രമിക്കുന്തതിന്തേ ശക്രേയ്യും അളക്കുന്തു. ഉയർന്ത FQ = ഉയർന്ത കരുത്വം ചക്രേതിരിവു. ഉൽപാദകരിതിയിൽ പരാജയപ്പടടടടല പരിശീലിക്കുക.

സ്പലഡൈഡ് 12: പരാജയം നക്രേയ്തവു മികച്ച നക്രേയ്കൾ: പരാജയത്തിൽ നിന്ത പാറങൾ പങ്ക്ടുക മറ്റുളളവർക്ക പരാജയപ്പടടടടടല വളരാനും സുരക്രേയ്തമായ സ്ഥലം സൃഷ്ടിക്കുക. പരാജയം നവീകരണത്തിന്തയ്യും സംഘ പഠനത്തിന്തയ്യും ക്രേമാണു്.

സ്പലഡൈഡ് 13: പിഴവുകളേ വളർച്ചയിലക്കേക് മാറ്റുക വക്രേതലിൽ പിഴവുകൾ വരുത്തുക ചലവുകുറണു പാറം പരിക്കുക ഉടൻ പ്രയക്രേഗിക്കുക

സ്പലഡൈഡ് 14: വിജയത്തിലക്കേക് പിഴവുകൾക്ക 7 പടികൾ സ്വീകരിക്കുക തളളിക്കളയൽ വിസമ്തതിക്കുക കുറ്റം ചാടടരുത് പിഴവുകൾ താൽക്കാലികമായി കാണുക യാമാർത്ഥ്യപരമായ പ്രതിക്രേയ്കൾ സജ്ജമാക്കുക ശക്തികൾക്ക ശ്രദ്യ നൽകുക സമീപനങൾ മാറ്റുക തിരിച്ചുവരവ്

സ്പലഡൈഡ് 15: അവസാന സന്ദക്രേശം "സാധാരണ ആളുകൾക്കും വിജയിക്കുന്ത ആളുകൾക്കും ഉളള വ്യത്യസ്തം അവരുടേ പിഴവുകളേ കാണുന്ത രീതിയിലും പ്രതികരിക്കുന്ത രീതിയിലുമാണു്." — ജക്രേൺ സി. മാക് സ്പഡൽ പഠനം തുടരുക അപകടം ഏറ്റെടുക്കുക വളർച്ച തുടരുക വിജയത്തിലക്കേക് പിഴവുകൾ.

ഉയർന്ന ഫലപ്രാപ്തിയുള്ള ആളുകളുടെ 7 ശീലങ്ങൾ - സ്റ്റിഫൻ കോവി

ഇവിടെ സ്റ്റിഫൻ ആർ. കോവിയുടെ ക്ലാസിക, "ഉയർന്ന ഫലപ്രാപ്തിയുള്ള ആളുകളുടെ 7 ശീലങ്ങൾ" അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള വിശദമായ ഡാക്ടർ ഉണ്ട് — അവതരണം, പരിശീലനം, അല്പമേൽക്കൽ പഠന ഉപയോഗത്തിനായി സ്പെൽഡ്-ശൈലി വിഭജനം രൂപത്തിൽ സൺകലനം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. വിശദമായ ഡാക്ടർ: ഉയർന്ന ഫലപ്രാപ്തിയുള്ള ആളുകളുടെ 7 ശീലങ്ങൾ സ്റ്റിഫൻ ആർ. കോവി

സ്പെൽഡ് 1: അവലോകനം ശീർഷകം: ഉയർന്ന ഫലപ്രാപ്തിയുള്ള ആളുകളുടെ 7 ശീലങ്ങൾ എഴുതുകാരൻ: സ്റ്റിഫൻ ആർ. കോവി ഉദ്ദേശ്യം: അകത്തേ തത്വങ്ങൾ വഴി വ്യക്തിത്വവും വ്യക്തിഗതവും ഇടപഴകൽ ഫലപ്രാപ്തിയും വികസിപ്പിക്കുക.

സ്പെൽഡ് 2: ആരോഗ്യത്തിന്റെ തുടർച്ച ആശയത്വം: നിങ്ങൾ മറ്റെല്ലാവരിൽ ആശ്രയിക്കുന്നു (നിങ്ങൾ എന്തെ സംരക്ഷിക്കുന്നു). സ്വാതന്ത്ര്യം: നിങ്ങൾ സ്വയം സംരക്ഷിക്കുന്നു (ഞാൻ അത് ചെയ്യാം). പരസ്പര ആശയത്വം: നിങ്ങൾ കൂടുതൽ നേടാൻ സഹകരിക്കുന്നു (ഞങ്ങൾ അത് ചെയ്യാം).

സ്പെൽഡ് 3: ശീലം 1 - മുൻകൂട്ടി പ്ലാൻ ചെയ്യുക പ്ലാൻ ചെയ്യുക: ഉത്തരവാദിത്വം ആശയം: നിങ്ങളുടെ പ്ലാൻ ചെയ്യുക നിങ്ങളുടെ സർവ്വീസ് നിങ്ങളുടെ തന്നെയാണ്; നീക്കം ചെയ്യുക. ശ്രദ്ധ: സ്വാധീനം ഉള്ള വ്യക്തി vs. ആശയകൃത്യം വ്യക്തി. അഭയാസം: മുൻകൂട്ടി പ്ലാൻ ചെയ്യുക നിങ്ങളുടെ ഭാഷ ഉപയോഗിക്കുക ("ഞാൻ ചെയ്യും," "ഞാൻ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നു").

സ്പെൽഡ് 4: ശീലം 2 - അവസാനത്തെ മുൻകൂട്ടി ആരംഭിക്കുക പ്ലാൻ ചെയ്യുക: ദർശനം ആശയം: നിങ്ങളുടെ ജീവിത ലക്ഷ്യങ്ങളുടെ വ്യക്തമായ ദർശനം നിർവ്വചിക്കുക. ഉപകരണം: വ്യക്തിഗത ദൗത്യം പ്ലാൻ ചെയ്യുക: ദീർഘകാല ലക്ഷ്യങ്ങളുമായി പ്ലാൻ ചെയ്യുക പ്ലാൻ ചെയ്യുക തമ്മിൽ ഏകീകരിക്കുക.

സ്പെൽഡ് 5: ശീലം 3 - പ്ലാൻ ചെയ്യുക പ്ലാൻ ചെയ്യുക പ്ലാൻ ചെയ്യുക: മുൻഗണന ആശയം: അടിയന്തിരതയല്ല, പ്ലാൻ ചെയ്യുക നിങ്ങളുടെ സമയം, ഊർജ്ജം നിയന്ത്രിക്കുക. മാട്രിക്സ്: സമയം മാനേജ്മെന്റ് മാട്രിക്സ് (അടിയന്തിരം vs. പ്ലാൻ ചെയ്യുക) കഴിവ്: സ്വയം ശാസനം; ശ്രദ്ധ തിരിക്കുന്നതിന് "ഇല്ല" പറയുക.

സ്പെൽഡ് 6: ശീലങ്ങൾ 1-3 സംഗ്രഹം (സ്വകാര്യ വിജയം) ശീലം 1: നിങ്ങൾ നിയന്ത്രിക്കാൻ. ശീലം 2: നിങ്ങൾക്ക് ദിശയുണ്ട്. ശീലം 3: നിങ്ങൾ നിങ്ങളുടെ മൂല്യങ്ങൾ മുൻഗണന നൽകുന്നു. ഫലം: സ്വാതന്ത്ര്യം, സ്വയം നിയന്ത്രണം.

സ്പെൽഡ് 7: ശീലം 4 - വിജയകരമായ ധാരണ Key Principle: പരസ്പര ലാഭം ആശയം: എല്ലാവർക്കും ഗുണകരമായ ധാരണകളും ബന്ധങ്ങളും തയ്യാറാക്കുക. അടിസ്ഥാനം: സമൃദ്ധ ചിന്താവിധി vs. ക്ഷാമ ചിന്താവിധി അഭയാസം: സഹതാപം + ധൈര്യം = വിജയകരമായ ധാരണ.

സ്പെൽഡ് 8: ശീലം 5 - ആദ്യം മനസ്സിലാക്കാൻ ശ്രമിക്കുക, ശേഷം മനസ്സിലാക്കപ്പടുവാൻ Key Principle: സഹതാപപരമായ സമർപ്പണം ആശയം: മറുപടി നൽകുക എന്തിലുപരി മനസ്സിലാക്കാൻ ഉദ്ദേശ്യമില്ലാത്ത കേൾക്കുക. കഴിവുകൾ: പ്ലാൻ ചെയ്യുക കേൾക്കുക മാനസിക ബുദ്ധി ഇഫക്റ്റ്: ആഴ്തിലുള്ള വിശ്വാസവും സ്വാധീനവും സൃഷ്ടിക്കുന്നു.

സ്പെൽഡ് 9: ശീലം 6 - സഹകരണം Key Principle: സൃഷ്ടിപരമായ സഹകരണം ആശയം: മുഴുവൻ ഭാഗങ്ങളുടെ സമാഹാരം കേൾക്കാൻ വലിയതാണ്. അടിസ്ഥാനങ്ങൾ: വ്യക്തിഗതങ്ങൾ ആഘോഷിക്കുക സംഘപ്ലാൻ ചെയ്യുക വിജയകരമായ വിജയകരമായ കൂടെ സംഭാവനം ഫലം: നവീന പരിഹാരങ്ങൾ.

സ്കൂളഡെഡ് 10: 4-6 ശീലങ്ങളുടെ സംക്ഷിപ്തം (പഠന വിജയം) ശീലം 4: പരസ്പര ലാഭം ഉള്ള ബന്ധങ്ങൾ. ശീലം 5: യഥാർത്ഥ മനസ്സിലാക്കൽ. ശീലം 6: ഫലപ്രദമായ സഹകരണം. ഫലമെന്റ്: പരസ്പര ആശ്രയം, സ്വാധീനം.

സ്കൂളഡെഡ് 11: ശീലം 7 - കശവ് പിടിക്കുക പഠന തത്വം: പുതുക്കൽ ആശയം: നാല് വശങ്ങളിൽ സ്വയം പുതുക്കുക: ശാരീരിക (വ്യായാമം, വിശ്രമം) മാനസിക (വായന, പഠനം) സാമൂഹിക/വികാരം (ബന്ധങ്ങൾ, സഹാനുഭൂതി) ആത്മീയ (ധ്യാനം, ലക്ഷ്യം) ഫലമെന്റ്: നിലനിൽപ്പുള്ള ഫലപ്രാപ്തി.

സ്കൂളഡെഡ് 12: ബഹുഭാഷ - 8-ആം ശീലം (കേവലം തുടർച്ചയിൽ നിന്ന്) "നിങ്ങളുടെ ശബ്ദം കേൾക്കുക, മറുപടിയെ അഭ്യസിക്കുക" ആശയം: അറിവുള്ള തൊഴിലാളി കാലഘട്ടത്തിലെ നിറവു, സംഭാവന.

സ്കൂളഡെഡ് 13: നടപാകൽ ഉപദേശങ്ങൾ ഓരോ ആഴ്ചയിൽ ഒരു ശീലത്തിൽ ആരംഭിക്കുക. വ്യക്തിഗത ദൗത്യം പരസ്പരം എഴുതുക. ഫലമെന്റ് കായിക ജനലിംഗ് പരാക്ടിസ് ചെയ്യുക. കേവലം ആഴ്ചകളുടെ പദ്യതി സംവിധാനം ഉപയോഗിക്കുക. ഉത്തരവാദിത്വ പങ്ക്കളിൽ രൂപീകരിക്കുക.

സ്കൂളഡെഡ് 14: അന്തിമ സംഗ്രഹം ശീലം വിഷയം മുറുപ്പൻ നില 1. പരോജാക്ടിവ് ആയിരിക്കുക വ്യക്തിഗത ഉത്തരവാദിത്വം സ്വാതന്ത്ര്യം 2. അവസാനം ലക്ഷ്യം മനസ്സിൽ ക്കണെടു തുടങ്ങുക വൃഷ്ടി സ്വാതന്ത്ര്യം 3. പരമ സമാനങ്ങളിൽ പരമമായ കാര്യങ്ങൾ സ്വാതന്ത്ര്യം 4. വിജയകരമായി ആലോചിക്കുക പരസ്പര നേടും പരസ്പര ആശ്രിതത്വം 5. ആദ്യം മനസ്സിലാക്കാൻ ശ്രമിക്കുക കാര്യം പരസ്പര ആശ്രിതത്വം 6.

സന്ദേശങ്ങൾ സഹകരണം പരസ്പര ആശ്രിതത്വം 7. ചുറ്റും മറുപടികൾ പുതുക്കൽ എല്ലാ തലങ്ങളിലും

നത്യേതിനാൽ 17 പരിവർത്തനാത്മക നിയമങ്ങൾ - ജോൺ മാക്സ്വെൽ

ജോൺ മാക്സ്വെൽ നിയമങ്ങൾ 17 സംശയാതീതമായ കൃത്യമായ പരിവർത്തന നിയമങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒരു ഡാക്ടറേറ്റ് സ്പെഷ്യൽ-ബുക്ക്-സ്പെഷ്യൽ വിശദമായ വിവരങ്ങൾ ഇതാ. ഇത് JPEG, കറസൽ, അലൈൻമെന്റ് HTML ഫോർമാറ്റ് ആക്ടർ താൽപര്യമുണ്ടെങ്കിൽ അറിയിക്കുക.

സ്പെഷ്യൽ 1: ശീർഷക സ്പെഷ്യൽ ശീർഷകം: 17 സംശയാതീതമായ കൃത്യമായ പരിവർത്തന നിയമങ്ങൾ ഉപശീർഷകം: ജോൺ സി. മാക്സ്വെൽ ചിത്രങ്ങൾ: ടിം ഒരു മല കയറുന്നു

സ്പെഷ്യൽ 2: പരിചയപടൽ ഉള്ളടക്കം: ജോൺ മാക്സ്വെൽ കൃത്യമായ കൾ സ്വപ്നങ്ങളെ സാക്ഷാത്കരിക്കുന്നു എന്ന് ഉറപ്പിപ്പറയുന്നു. വിജയകരമായ ടിം രൂപീകരിക്കാൻ ഈ 17 നിയമങ്ങൾ അടിസ്ഥാനപരമായ പരമാണങ്ങളാണ്. നത്യേതിനാൽ, ബിസിനസ്, കായികം, ജീവിതം എന്തിനെയും അനുയോജ്യമാണ്.

സ്പെഷ്യൽ 3: 1. പരമാപത്തിനാൽ നിയമം പഠന സന്ദേശം: ഒരാൾക്ക് വലിയ വിജയങ്ങൾ നേടാൻ സാധിക്കില്ല. നത്യേതിനാൽ: വലിയ നേടലുകൾ നേടാൻ കഴിയുന്ന ശ്രമം ആവശ്യമാണ്.

സ്പെഷ്യൽ 4: 2. വലിയ ചിത്രത്തിനാൽ നിയമം പഠന സന്ദേശം: ലക്ഷ്യം വേർതിരിക്കാൻ പഠനമാണ്. നത്യേതിനാൽ: ഓരോർക്കും വലിയ ദൗത്യത്തിൽ തങ്ങൾ എങ്ങനെ ഉൾപ്പെടുത്തണമെന്ന് കാണണം.

സ്പെഷ്യൽ 5: 3. നിമ്ന നിയമം പഠന സന്ദേശം: എല്ലാ കളിക്കാരനും ഏറ്റവും മൂല്യം കൂട്ടിച്ചേർക്കുന്നതിന് ഒരു സ്ഥലം ഉണ്ട്. നത്യേതിനാൽ: മികച്ച ടീമുകൾ ശക്തികളായി ശരിയ്ക്കപ്പെട്ട വേഷങ്ങൾ നിയോഗിക്കുന്നു.

സ്പലഡൈഡ് 6: 4. എവറസ്റ്റ് പർവതത്തിന്റെ നിയമം പരധാന സന്ദേശം: വലുതായി ഉയരുമ്പോൾ, ടീമിന്റെ ആവശ്യകത വർദ്ധിക്കുന്നു. **പ്രതികരണം:** വലിയ ദൗത്യങ്ങൾ ശക്തമായ സഹകരണം ആവശ്യമാണ്.

സ്പലഡൈഡ് 7: 5. ചങ്ങലയുടെ നിയമം പരധാന സന്ദേശം: ടീമിന്റെ ശക്തി അതിന്റെ ഏറ്റവും ദുർബലമായ കണ്ണിയാൽ ബാധിക്കുന്നു. **പ്രതികരണം:** ദുർബലതകൾ പരിഹരിക്കുക അല്ലെങ്കിൽ മുഴുവൻ ദൗത്യം അപകടത്തിലാകുക.

സ്പലഡൈഡ് 8: 6. ഉത്തരജേകത്തിന്റെ നിയമം പരധാന സന്ദേശം: വിജയകരമായ ടീമുകളിൽ കാര്യങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കുന്ന കളിപ്പാർ ഉണ്ടാകും. **പ്രതികരണം:** ഉത്തരജേകരുടെ ഊർജ്ജം, പരകടനം, താളം നയിക്കുന്നു.

സ്പലഡൈഡ് 9: 7. കമ്പോസിന്റെ നിയമം പരധാന സന്ദേശം: ദർശനം ടീമിന്റെ ക്ലിപ്തവും ആത്മവിശ്വാസവും നൽകുന്നു. **പ്രതികരണം:** പങ്ക്പ്പെട ദർശനം എല്ലാവരും ഏകോപിതരാകുകയും പരമോദിതരാകുകയും ചെയ്യുന്നു.

സ്പലഡൈഡ് 10: 8. ചിതലായ ആപ്തിന്റെ നിയമം പരധാന സന്ദേശം: ചിതലായ സമീപനം ഒരു ടീമിനെ നശിപ്പിക്കുന്നു. **പ്രതികരണം:** ഒരു നഗെറ്റ് ഓഫ് അംഗം ടീമിന്റെ സംസ്കാരത്തെ വിഷമാക്കും.

സ്പലഡൈഡ് 11: 9. വിശ്വാസത്തിന്റെ നിയമം മുഖ്യ സന്ദേശം: സഹപ്രവർത്തകർ പരസ്പരം ആശ്രയിക്കാനാകണം. അവബോധം: വിശ്വാസവും വിശ്വസ്തതയും അനിവാര്യമാണ്.

സ്പലഡൈഡ് 12: 10. വിലയുടെ നിയമം മുഖ്യ സന്ദേശം: വില കണ്ടുകൊണ്ടുള്ള ടീമിന് തന്റെ കഴിവുകളിലെത്താൻ കഴിയില്ല. അവബോധം: ബലി ചലനം അനിവാര്യമാണ്.

സ്പലഡൈഡ് 13: 11. സ്കോർബോർഡിന്റെ നിയമം മുഖ്യ സന്ദേശം: ടീം എവിടെയാണ് നിൽക്കുന്നത് എന്ന് അറിയുമ്പോഴാണ് കർമ്മീകരണങ്ങൾ ചെയ്യുന്നത്. അവബോധം: അളവെടുപ്പും പരീകരണവും ടീം പാതയിൽ നിലനിർത്തുന്നു.

സ്പലഡൈഡ് 14: 12. ബഞ്ച്ന്റെ നിയമം മുഖ്യ സന്ദേശം: മികച്ച ടീമുകൾക്ക് മികച്ച ഗുണനിലവാരം ഉണ്ട്. അവബോധം: വിജയത്തിന് സ്റ്റാർട്ടിംഗ് സിനക്സോളും കൂടുതൽ പിന്തുണ ആവശ്യമാണ്.

സ്പലഡൈഡ് 15: 13. ഐഡന്റിറ്റിയുടെ നിയമം മുഖ്യ സന്ദേശം: പങ്ക്പ്പെടുന്ന മുഖ്യങ്ങൾ ടീമിനെ നിർവ്വഹിക്കുന്നു. അവബോധം: സംസ്കാരവും ഐക്യവുമല്ലാമിന്റെ അടിസ്ഥാനം പൊതു തത്വങ്ങളിൽ നിന്നാണ്.

സ്പലഡൈഡ് 16: 14. സംവാദത്തിന്റെ നിയമം പരധാന സന്ദേശം: ഇടപഴകൽ പരവർത്തനത്തിന് ഊർജ്ജം നൽകുന്നു. അറിവ്: തുറന്ന, സത്യസന്ധമായ, നിരന്തരം സംവാദം അത്യാവശ്യമാണ്.

സ്പലഡൈഡ് 17: 15. എഡ്ജിന്റെ നിയമം പരധാന സന്ദേശം: സമാനഗുണമുള്ള രണ്ട് ടീമുകൾക്കിടയിലെ വ്യത്യാസം ന്യായമാണ്. അറിവ്: ശക്തമായ ന്യായത്വം ടീം വിജയത്തിന്റെ ഊർജ്ജം നൽകുന്നു.

സ്പലഡൈഡ് 18: 16. ഉയർന്ന ആത്മവിശ്വാസത്തിന്റെ നിയമം പരധാന സന്ദേശം: നിങ്ങളുടെ വിജയിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുമ്പോൾ, ഒന്നും വേദിക്കുന്നില്ല. അറിവ്: ആത്മവിശ്വാസം, ഉത്സാഹം പരകടനം വേഗത്തിലാകുന്നു.

സ്പലഡൈഡ് 19: 17. ലാഭത്തിന്റെ നിയമം പരധാന സന്ദേശം: ടീമിൽ നിഷ്പേധം സമയത്തിനൊപ്പം കൂടിക്കിടയുന്നു. അറിവ്: ദീർഘകാല വളർച്ച ജനങ്ങളിലെ സ്ഥിരതയുള്ള നിഷ്പേധത്തിൽ നിന്നാണ് ഉണ്ടാകുന്നത്.

സ്പലഡൈഡ് 20: ഉപസംഹാരം & പരയോഗം ഉള്ളടക്കം: നിങ്ങളുടെ ടീമിനെ പുനഃപരിശോധിക്കുക: ഏത് നിയമം കൂടുതൽ പരവർത്തനം ആവശ്യമാണ്? മാതൃകയായി നയിച്ചു ഈ നയങ്ങൾ പരയോഗിക്കാൻ തുടങ്ങുക. വിജയി ടീം സ്വരേഖമാണ്!

സ്പെഷ്യൽ 12: പരാജയം മാറിനിൽക്കുകയും പരാജയം നിങ്ങളുടെ ജീവിതത്തെ ബാധിക്കില്ല, നിങ്ങൾ അതിനെ അനുവദിക്കുകയോ. വളർച്ചാ മനോഭാവം സ്വീകരിക്കുക: മുന്നോട്ടു പരാജയപ്പെടുക. പഠിക്കുക, മാറ്റം വരുത്തുക, മുന്നോട്ടു നിങ്ങളുക.

സ്പെഷ്യൽ 13: മനോഭാവം + പരവൃത്തികൾ = ഫലങ്ങൾ നൽകുന്ന മനോഭാവം, പക്ഷേ പരവർത്തനമില്ല = സാധ്യത കളയുന്നു. പരവർത്തനം നിങ്ങളുടെ മനോഭാവത്തിന് ഉദ്ദേശ്യം ദിശയും നൽകുന്നു. സ്ഥിരതയാണ് പരധാനമായത്.

സ്പെഷ്യൽ 14: അവസാന ശഘരണങ്ങൾ മനോഭാവം ഒരു തിരഞ്ഞെടുപ്പാണ്, സമമാനമല്ല. ഇത് നിങ്ങളുടെ പരതികരണം, ബന്ധങ്ങൾ, ഫലങ്ങൾ തീരുമാനിക്കുന്നു. നിങ്ങളുടെ മനോഭാവം ഏറ്റെടുക്കുന്ന വലിയ ആസ്തി ആകുക—ഇത് വ്യത്യസ്തം സൃഷ്ടിക്കുന്നതാണ്.

സ്പെഷ്യൽ 15: ചിന്തിക്കുക, പരയോഗിക്കുക ജീവിതത്തോടും, ആളുകളോടും, വെല്ലുവിളികളോടും നിങ്ങളുടെ നിലവിലുള്ള മനോഭാവം എന്താണ്? ഇന്ന് നിങ്ങളുടെ മനോഭാവം മെച്ചപ്പെടുത്താൻ നിങ്ങൾ എന്ത് ചെയ്യും? വ്യത്യസ്തം സൃഷ്ടിച്ചത് നിങ്ങളാൽ ആരെയെങ്കിലും സ്വാധീനിക്കാമോ?

മിടുക്കം മതിയല്ല - ജോൺ മാക്സ്വെൽ

ഇവിടെയാണ് "ടാലന്റ് ഈസ് നവെർ എനഫ്" എന്ന് ബഹുനില പരസ്യപരമായ പെട്ടെന്ന് ഉടലെടുത്ത "ടാലന്റ് ഈസ് നവെർ എനഫ്" ജോൺ സി. മാക്സ്വെൽ. ന്യൂ പരിശീലനത്തിന്, വ്യക്തിഗത വികസനത്തിന്, അല്പമെങ്കിലും സിദ്ധിയില്ലാത്ത സന്ദർഭങ്ങൾക്ക് രൂപകല്പന ചെയ്തതാണ്.

ഡാക്ടർ തലകടങ്ങ്: ടാലന്റ് ഈസ് നവെർ എനഫ്

ഉപശീർഷകം: നിങ്ങളുടെ കഴിവിനെ ഉയർത്തുന്ന തിരഞ്ഞെടുക്കലുകൾ തുറക്കുക

രചയിതാവ്: ജോൺ സി. മാക്സ്വെൽ. പുസ്തകം അടിസ്ഥാനമാക്കി

തയാറാക്കിയവർ: [നിങ്ങളുടെ പേര് / സംഘടന]

സ്പെഷ്യൽ 1: പരിചയം

- ഉദ്ദേശ്യം: "പരതി ഒരു ദാനം ആണ്, പക്ഷേ സ്വഭാവം ഒരു തിരഞ്ഞെടുപ്പാണ്." - ജോൺ മാക്സ്വെൽ
- പരസ്യപരമായ ഡാക്ടർ തലകടങ്ങൽ: ഉദ്ദേശ്യപരമായ തിരഞ്ഞെടുക്കലുകൾ വഴി പരതിയെ എങ്ങനെ പരമാവധി ഉപയോഗിക്കാമെന്ന് അന്വേഷിക്കുക

സ്പെഷ്യൽ 2: മുഖ്യ

ആശയം

- ആളൊരുത്തന് പരതി ഉണ്ടാവും
 - പരതി മാത്രം മതിയാകില്ല
 - തിരഞ്ഞെടുക്കലുകൾ പരതിയെ മഹത്വത്തിലേക്ക് ഉയർത്തുന്നു
-

സ്പെഷ്യൽ 3: കഴിവ് പരമാവധി വർദ്ധിപ്പിക്കുവാൻ 13 നിർദ്ദേശിക്കുന്ന തിരഞ്ഞെടുപ്പുകൾ

# തിരഞ്ഞെടുപ്പ്	വിവരണം
1 വിശ്വാസം	ആത്മവിശ്വാസത്തിലൂടെ നിങ്ങളുടെ കഴിവ് ഉയർത്തുന്നു
2 ആവേശം	നിങ്ങളുടെ കഴിവ് ഉണർത്തി ഉൾക്കൊള്ളുന്നു
3 തുടർച്ച	നിങ്ങളുടെ കഴിവ് സജീവമാക്കുന്നു
4 ശ്രദ്ധ	നിങ്ങളുടെ കഴിവിനെ ലക്ഷ്യത്തിലേക്ക് നയിക്കുന്നു
5 തയ്യാറെടുപ്പ്	നിങ്ങളുടെ കഴിവിനെ വിജയത്തിലേക്ക് നയിക്കുന്നു
6 അഭയാസം	നിങ്ങളുടെ കഴിവിനെ മറയ്ക്കുന്നു
7 സഹിഷ്ണുത	നിങ്ങളുടെ കഴിവിനെ സ്ഥിരതയോടെ നിലനിർത്തുന്നു
8 ധൈര്യം	പ്രതിസന്ധിയിൽ നിങ്ങളുടെ കഴിവിനെ പരീക്ഷിക്കുന്നു
9 പഠനയോഗ്യത	നിങ്ങളുടെ കഴിവിനെ വികസിപ്പിക്കുന്നു
10 സുഖഭാവം	നിങ്ങളുടെ കഴിവിനെ സംരക്ഷിക്കുന്നു
11 ബന്ധങ്ങൾ	നിങ്ങളുടെ കഴിവിനെ വളർച്ചയെ സഹായിക്കുന്നു
12 ഉത്തരവാദിത്വം	നിങ്ങളുടെ കഴിവിനെ ശക്തമാക്കുന്നു
13 ടീമുകൾ	നിങ്ങളുടെ കഴിവിനെ ഗുണിതമാക്കുന്നു

സ്പെഷ്യൽ 4: വിശ്വാസം നിങ്ങളുടെ കഴിവിനെ ഉയർത്തുന്നു

- വിശ്വാസം പരവർത്തനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനമാണ്
- ക്രൈസ്തവ ഉദാഹരണം: മക്കേകൾ ജോർഡന്റെ വിശ്വാസവും ആരംഭിച്ചു നിരസനയും

സ്പെഷ്യൽ 5: ആവേശം കഴിവിനെ ഉൾക്കൊള്ളുന്നു

- ആവേശം പരമാവധി നിലനിർത്തുന്നു
 - ആവേശം ഇല്ലാത്ത കഴിവ് കിളിപ്പാലം നയിക്കുന്നു
-

സ്പെല്ലൈറ്റ് 6: ഉദ്യമം പരതിഭയെ സജീവമാക്കുന്നു

- പരതിഭ പരവർത്തനമില്ലാതെ നിശ്ചലമാണ്
- നിരന്തര പരവർത്തനം വിജയിക്കുമെന്നു ഉറപ്പാണ്

സ്പെല്ലൈറ്റ് 7: ശ്രദ്ധ പരതിഭയെ മാർഗനിർദ്ദേശിക്കുന്നു

- തെറ്റിദ്ധാരണ പരതിഭയെ ക്ഷീണിപ്പിക്കുന്നു
- കേന്ദ്രിത ശ്രദ്ധ ഫലങ്ങൾ നേടുന്നു

സ്പെല്ലൈറ്റ് 8-14: മറ്റ് തിരഞ്ഞെടുപ്പുകളുമായി തുടരുക

- ഓരോ സ്പെല്ലൈറ്റും ഒരു തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് സമർപ്പിക്കുക:

- തയ്യാറാക്കപ്പെട്ട
- പരിശീലനം
- സഹനശീലനം
- ധൈര്യ
 - പരിഷ്കാർ കഴിയുന്ന കഴിവ്
- സ്വഭാവം
- ബന്ധങ്ങൾ
- ഉത്തരവാദിത്വം
- ടീം വർക്കുകൾ

സ്പെല്ലൈറ്റ് 15: തിരഞ്ഞെടുപ്പിന്റെ ശക്തി

- ഉദ്യമം: “പരതിഭ ഒരു തുടക്കമാണ്. തിരഞ്ഞെടുപ്പ് അവസാനിച്ചുവെന്ന്.”
- ആലോചന: 13 തിരഞ്ഞെടുപ്പുകളിൽ ഏതിനെ നിങ്ങൾ ഇപ്പോൾ അവഗണിക്കുകയാണ്?

സ്പെല്ലൈറ്റ് 16: ഫലമായുളള ചടക്കൂട്ട്

T.A.L.E.N.T. = പരതിഭ + മനോഭാവം + പഠനം + പരിശ്രമം + പരീക്ഷണം + ടീം

സ്പെഷ്യൽ 17: ഗദ്യപദ്യയായാമം (ഐച്ഛികം)

- ഓരോ 13 തിരഞ്ഞെടുപ്പിലും നിങ്ങളുടെ 1-5 വരെയുള്ള നിരക്കുകൾ
- ഈ മാസം മെമ്പർഷിപ്പിനുള്ളിൽ 2 മാസങ്ങൾ തിരഞ്ഞെടുക്കുക

സ്പെഷ്യൽ 18: അവസാന ഉദ്യമം

"വിജയം കഴിവിന്റേ കാര്യമായിട്ടില്ല. അത് തിരഞ്ഞെടുപ്പിന്റേ കാര്യമാണ്." - ജോൺ മാക്സ്വെൽ

21 അപ്രധാനമായ നത്യേത്വ നിയമങ്ങൾ - ജോൺ മാക്സ്വെൽ

ജോൺ സി. മാക്സ്വെൽ എഴുതിയ "ദി 21 ഇറിഫ്യൂട്ട്സിലെ ലേസ് ഓഫ് ലിഡർഷിപ്പ്" അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള വിശദമായ ഡാക്ടർ ഔട്ട്ലൈൻ ഇവിടെയുണ്ട്:

സ്പെഷ്യൽ 1: ശീർഷക സ്പെഷ്യൽ ശീർഷകം: ദി 21 ഇറിഫ്യൂട്ട്സിലെ ലേസ് ഓഫ് ലിഡർഷിപ്പ് രചയിതാവ്: ജോൺ സി. മാക്സ്വെൽ തീം: കാലത്തിന്റേ പരീക്ഷണത്തിൽ നിലനിൽക്കുന്ന നത്യേത്വ സിദ്ധാന്തങ്ങൾ

സ്പെഷ്യൽ 2: പരിചയം നത്യേത്വം എന്തും സ്വാധീനമാണ്—അതിലധികം ഒന്നുമില്ല. ഈ 21 നിയമങ്ങൾ ആരും പഠിച്ചു പഠയോഗിക്കാവുന്ന പരമാണങ്ങളാണ്.

സ്പെഷ്യൽ 3: നിയമം 1 - ദി ലേസ് ഓഫ് ദി ലിഡ് നത്യേത്വ ശേഷി ഒരു വ്യക്തിയുടെ പരമാവർത്തം നിർണ്ണയിക്കുന്നു. ഒരു വ്യക്തിയുടെ നത്യേത്വ ശേഷി കുറയുമ്പോൾ, അവരുടെ സാധ്യതകളുടെ ലിഡ് താഴെയൊക്കും.

സ്പെഷ്യൽ 4: നിയമം 2 - ദി ലേസ് ഓഫ് ഇൻഫ്ലൂവൻസ് നത്യേത്വത്തിന്റേ യഥാർത്ഥ മാനദണ്ഡം സ്വാധീനമാണ്—അതിലധികം ഒന്നുമില്ല. സ്ഥാനം ഒരു നത്യേത്വ സൃഷ്ടിക്കുന്നില്ല; സ്വാധീനമാണ് സൃഷ്ടിക്കുന്നത്.

സ്പെഷ്യൽ 5: നിയമം 3 - ദി ലേസ് ഓഫ് പരസോസസ് നത്യേത്വം ദിവസവും വികസിക്കുന്നു, ഒരു ദിവസം അല്ല. ഇത് പഠനം, വളർച്ച, വികസനം എന്തിനെയും ഒരു ജീവിതയാത്രയാണ്.

സ്പെഷ്യൽ 6: നിയമം 4 - നാവിഗേഷൻ നിയമം കപലേഷിക്കാൻ എലാവർകും കഴിയും, പക്ഷേ ഗമ്യസ്ഥാനം നിർണ്ണയിക്കാൻ ഒരു നത്യേത്വ ആവശ്യമാണ്. നത്യേത്വങ്ങൾ അവസാനകൾ വിലയിരുത്തി ഫലപരമായി പദ്യത്തിലിടുന്നു. S

സ്പെഷ്യൽ 7: നിയമം 5 - കൂട്ടിടാൻ നിയമം നത്യേത്വം മറ്റുള്ളവരെ സഹായിച്ചു മൂല്യം ചേർക്കുന്നു. സത്യമായും, നത്യേത്വം മൂല്യം ചേർക്കുന്നതിൽ മാത്രമാണ് ശ്രദ്ധ കേന്ദ്രീകരിക്കുന്നത്, അത് കളയുന്നതിൽ അല്ല.

സ്പെഷ്യൽ 8: നിയമം 6 - ഉറപ്പ് നിലമണ്ണത്തിന്റേ നിയമം വിശ്വാസം നത്യേത്വത്തിന്റേ അടിസ്ഥാനം ആണ്. പരസ്പര വിശ്വാസവും സത്യസന്ധതയും മാറ്റാൻ സാധിക്കാത്തവയാണ്.

സ്പെഷ്യൽ 9: നിയമം 7 - മാനയമായ നിയമം ആളുകൾ സ്വാഭാവികമായി തങ്ങളെക്കൊരു ശക്തമായ നത്യേത്വം പിന്തുടരുന്നു. മാനയ സഹായവും കഴിയും വഴി നത്യേത്വം കൈമാറുന്നു.

സ്പലഡെസ് 10: നിയമം 8 - അന്തർജ്ഞാനത്തിന്റെ നിയമം നതോക്കൾ എല്ലാം നത്യേപക്ഷപാതതടേടയൊണ് വിലയിരുത്തുന്നത്. നത്യേ അന്തർജ്ഞാനം മികച്ച നതോക്കളെ നല്ല്പ നതോക്കളിൽ നിന്റന് വരേതിരിക്കുന്നു.

സ്പലഡെസ് 11: നിയമം 9 - ആകർഷണത്തിന്റെ നിയമം നിങ്ങ്ങൾ ആരാണോ അതാണ് നിങ്ങ്ങൾ ആകർഷിക്കുന്നത്. നതോക്കൾ മനോഭാവത്തിലും മൂല്യങ്ങ്ങളിലും സമാനമായ ആളുകളെ ആകർഷിക്കുന്നു.

സ്പലഡെസ് 12: നിയമം 10 - ബന്ധത്തിന്റെ നിയമം ഒരു കനെ ആവശ്യപ്പടുന്നതിനു മുൻപേ, ഒരു ഘൃദയത്തെ സ്പർശിക്കുന്നത് നതോക്കൾ. ശുദ്ധമായ ബന്ധം വിശ്വാസവും സഹകരണവും പ്രദേപിക്കുന്നു.

സ്പലഡെസ് 13: നിയമം 11 - ആന്തരിക വലയത്തിന്റെ നിയമം ഒരു നതോവിന്റനെ സായയത അടുത്തവരാൽ നിശ്ചയിക്കപ്പടുന്നു. പ്രഭാവവും ഫലപ്രപ്തിയും വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ ശക്തമായ സംഘത്തെ നിർമ്മിക്കുക.

സ്പലഡെസ് 14: നിയമം 12 - അധികാര നൽകൽ നിയമം സുരക്ഷിതരായ നതോക്കൾ മാത്രമേ മറ്റ് ആളുകൾക്ക് അധികാരമക്കേ. മറ്റ്റ്റുള്ളവരനെ അധികാരപ്പടുത്തുന്നത് നത്യേപ്രഭാവം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നു.

സ്പലഡെസ് 15: നിയമം 13 - ചിരത്ത്തിന്റെ നിയമം കണ്ടുള്ളുന്ന മാതൃകകൾ കാണുപ്പടേൾ, ആളുകൾ അത് പിന്തുടരുന്നു. നതോക്കൾ മറ്റ്റ്റുള്ളവരിൽ നിന്റും പ്രതിക്ഷിക്കുന്ന പരമമാറ്റ്റ് മാതൃകയാക്കണം.

സ്പലഡെസ് 16: നിയമം 14 - അംഗീകരണത്തിന്റെ നിയമം ആളുകൾ ദർശനത്തെ അംഗീകരിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നതോവിനെ അംഗീകരിക്കും. സന്ദേശം സ്വീകരിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് സന്ദേശവാഹകനെ വിശ്വസിക്കുക.

സ്പലഡെസ് 17: നിയമം 15 - വിജയത്തിന്റെ നിയമം ടീം വിജയിക്കാൻ ഒരു വഴി കണ്ടതെത്താൻ നതോക്കൾ ശ്രമിക്കുന്നു. വിജയത്തിലക്കേക്കുള്ള പ്രതിജ്ഞാ ബോധം നിശ്ചയവും സൃഷ്ടിപരത്വവും പ്രചദേപിക്കുന്നു.

സ്പലഡെസ് 18: നിയമം 16 - വലിയ മഴമെന്റത്തിന്റെ നിയമം ശക്തമായ മുന്റന്റേം ഒരു നതോവിന്റനെ ഏറ്റ്റ്റവും നല്ല്പ സുഘൃതാണ്. മുന്റന്റേം മാറ്റ്റ്റ് എളുപ്പമാക്കുകയും വിജയത്തെ വിപുലീകരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

സ്പലഡെസ് 19: നിയമം 17 - മുൻഗണനയുടെ നിയമം പ്രവർത്തനം എപ്പടേഴും നട്ടേടമല്ല്പനെന്നു നതോക്കൾ മനസിലാക്കുന്നു. ഏറ്റ്റ്റവും കൂടുതൽ മൂല്യം നൽകുന്നതിൽ ശ്രദ്ധ കന്റേദ്ദീകരിക്കുക.

സ്പലഡെസ് 20: നിയമം 18 - ത്യാഗത്തിന്റെ നിയമം. ഒരു നതോവ് മുന്റന്റേട് പടേകാൻ ചിലത് വിട്റ്റുകടേടുകണം. വിജയത്തിന് മറ്റ്റ്റുള്ളവരുടെ ഗുണം വന്റേടി വ്യക്തിപരമായ ത്യാഗം ആവശ്യമാണ്.

സ്പലഡെസ് 21: നിയമം 19 - സമയത്തിന്റെ നിയമം. എപ്പടേഴാണ് നത്യേസ്മാനം എടുകുന്റേടത് എന്നത് ചെയ്യന്റേട കാര്യങ്ങ്ങൾക്കും പടേകന്റേട സ്മലങ്ങ്ങൾക്കും തൂല്യമാണ്. ശരിയായ പ്രവർത്തനം + ശരിയായ സമയം = വിജയം.

സ്പലഡെസ് 22: നിയമം 20 - സ്പഹടേടനാത്മക വളർച്ചയുടെ നിയമം. വളരാൻ, അനുയായികളെ നയിക്കുക. ഗുണിതമായി വളരാൻ, നതോക്കളെ നയിക്കുക. മറ്റ്റ്റ് നതോക്കളെ സജ്ജമാക്കുകയും വികസിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക.

സ്പലഡെസ് 23: നിയമം 21 - പാരമ്പര്യത്തിന്റെ നിയമം. ഒരു നതോവിന്റനെ സ്മിരമായ മൂല്യം പിന്ഗാമികളാൽ അളക്കപ്പടുന്നു. യഥാർത്ഥ നത്യേപാടവം മറ്റ്റ്റ് നതോക്കളെ പിന്റിൽ വിടുന്നു.

സ്പലഡെസ് 24: പര്യവസാനം. നത്യേപാടവം ഒരു യാത്രയാണ്. ഈ 21 നിയമങ്ങ്ങളെ കനെകാര്യം ചെയ്യുന്നത് സ്പാധിനം വികസിപ്പിക്കാൻ, ശക്തമായ ടിമുകൾ നിർമ്മിക്കാൻ, പാരമ്പര്യം വിടാൻ സഹായിക്കുന്നു.

എങ്ങനെ സ്വാധീനിക്കാം - ജേൺ മാക്സ്വെൽ

ഇവിടെയെല്ലാ വിശദമായ ഡൈറ്റ് ഉണ്ട്, 'ബികമിംഗ്' എ പഴേസൺ ഓഫ് ഇൻഫ്ലുവൻസ് എന്ന് ജേൺ സി. മാക്സ്വെൽ ലിനറയെും ജിം ഡേർനറയെും ഗ്ലോബൽ തിന്മ അടിസ്ഥാനത്തിൽ: ഡൈറ്റ്: ബികമിംഗ് എ പഴേസൺ ഓഫ് ഇൻഫ്ലുവൻസ് ജേൺ സി. മാക്സ്വെൽ & ജിം ഡേർനർ

സ്ലൈഡ് 1: ശീർഷക സ്ലൈഡ് ശീർഷകം: സ്വാധീനമുള്ള വ്യക്തിയാകുന്നത് ഉപശീർഷകം: മറ്റ് ഉള്ളവരുടെ ജീവിതത്തെ സാന്നിധ്യത്തോടെ സ്വാധീനിക്കുക എഴുതുകാർ: ജേൺ സി. മാക്സ്വെൽ & ജിം ഡേർനർ

സ്ലൈഡ് 2: അവലോകനം സ്വാധീനം വിജയകരമായ നേട്ടത്തിനും ബന്ധങ്ങൾക്കും വ്യക്തിപരമായ വളർച്ചയ്ക്കും ഒരു പരധാന ചാവികളിലാണ്. എല്ലാവർക്കും സ്വാധീനമുണ്ട്—ഈ പുസ്തകം അതിനെ എങ്ങനെ നൈതികമായി ഫലപ്രദമായി വികസിപ്പിക്കാമെന്ന് കാണിക്കുന്നു. പരധാനമായി ശ്രദ്ധിക്കേണ്ട നാല് മേഖലകൾ: നൈതികത, പരിപാലനം, വിശ്വാസം, കശേകൽ.

സ്ലൈഡ് 3: സ്വാധീനം സൃഷ്ടിക്കുന്നത് അടിസ്ഥാന ഘടകം: നിഷ്പ. വിശ്വാസം സ്ഥാപിക്കുന്നതിൽ നിഷ്പ പരധാനം— അതിലൊരു സ്വാധീനം തകർന്നുപോവുന്നു. ആളുകൾ വിശ്വസിക്കാൻ നേതാക്കളെ പിന്തുടരാനുമാത്രം ആഗ്രഹിക്കുന്നു. മൂല്യങ്ങളിൽ, വാക്യങ്ങളിൽ, പരസ്യത്തിൽ സ്ഥിരത പുലർത്തുക. ഉദാഹരണം: “ആളുകൾ കാണുന്നത് പഴയ പരവർത്തികളാണ്.”

സ്ലൈഡ് 4: മറ്റ് ഉള്ളവരെ പരീക്ഷിക്കുക. യഥാർത്ഥ പരിഗണനയും പരിചരണവും കാണിക്കുക. നിങ്ങൾക്ക് എത്രമാത്രം അറിവുണ്ടെന്ന് അവർക്ക് മനസ്സിലാക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നിങ്ങൾ എത്രമാത്രം പരിഗണിക്കുന്നു എന്ന് അവർക്ക് അറിയാം. മറ്റ് ഉള്ളവരുടെ വളർച്ചയിൽ സമയം, ശ്രദ്ധ, ഊർജ്ജം നിക്ഷേപിക്കുക. മുഖ്യഗുണം: പരമോത്സാഹനം

സ്ലൈഡ് 5: ആളുകളിലെ വിശ്വാസം. അവർക്ക് സ്വയം പരാപിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് മറ്റ് ഉള്ളവരിൽ വിശ്വസിക്കുക. ഒരാളിൽ സാധ്യത കാണുമ്പോൾ സ്വാധീനം ആരംഭിക്കുന്നു, അവർക്കും അത് കാണാൻ സഹായിക്കുക. മികച്ചത് പരമീകരിക്കുക; പലപ്രകാരം നിങ്ങൾക്ക് അത് ലഭിക്കും.

സ്ലൈഡ് 6: ബന്ധം സ്ഥാപിക്കുന്നതിന് കശേകുക. കശേകൽ പാലങ്ങൾ നിർമ്മിക്കുന്നു; സംസാരിക്കുന്നത് മാത്രം മതിൽ നിർമ്മിക്കുന്നു. കശേകൽ ശ്രദ്ധ കാണിക്കുന്നു, ബന്ധങ്ങൾ 深化 ിക്കുന്നു. ശ്രദ്ധയോടെയല്ലെങ്കിൽ ഒഴിവാക്കുക—അർത്ഥവും വികാരവും കശേകുക.

സ്ലൈഡ് 7: ആളുകളെ മനസ്സിലാക്കുക കരുണ സ്വാധീനത്തെ മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നു. മറ്റ് ഉള്ളവരെ പരീക്ഷിക്കുന്നതും നിരാശപ്പെടുത്തുന്നതും എന്താണെന്ന് പഠിക്കുക. നിങ്ങളുടെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ മാത്രമല്ല, മറ്റ് ഉള്ളവരുടെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നോക്കി സഹായിക്കുക.

സ്ലൈഡ് 8: ആളുകളെ വികസിപ്പിക്കുക മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശവും വളർച്ചയും നിർണായകമാണ്. ആളുകൾക്ക് ഉത്തരവാദിത്വവും സർവ്വോപസുര്യം നൽകുക. തങ്ങളുടെ വിജയങ്ങൾ നിങ്ങളുടെ വിജയത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ ആഘോഷിക്കുക. മാക്സ്വെൽ ലിനറയെ നിയമം: “നേതാക്കളായവർ മറ്റ് ഉള്ളവരെ സഹായിക്കുന്നതിലൂടെ മൂല്യം കൂട്ടുന്നു.”

സ്ലൈഡ് 9: മറ്റ് ഉള്ളവർക്കായി വഴികാട്ടുക മാറ്റങ്ങളുടെയും വെല്ലുവിളികളുടെയും വഴി ആളുകളെ സഹായിക്കുക. പരാധികാരമല്ല, വഴികാട്ടി ആയിരിക്കുക. സന്ദർശനത്തിൽ മറ്റ് ഉള്ളവരെ വിജയിപ്പിക്കാൻ നിങ്ങൾ സഹായിക്കുമ്പോൾ സ്വാധീനം വർദ്ധിക്കുന്നു.

സ്ലൈഡ് 10: സ്ഥാനത്തിനപ്പുറം ബന്ധപ്പെടുക സ്ഥാനാധിഷ്ഠിത നേതൃത്വം ഏറ്റെടുക്കുകയും കുറഞ്ഞ സ്വാധീന രൂപമാണ്. സത്യമായ സ്വാധീനം ബന്ധം, ബഹുമാനം, ഫലങ്ങൾ എന്തിനായി അധിഷ്ഠിതമാണ്. പങ്ക് കിട്ടിയ മൂല്യങ്ങൾക്കും പരസ്പര ലക്ഷ്യങ്ങൾക്കും വഴിയായി ബന്ധപ്പെടുക.

സ്പലഡൈ 11: മറ്റ് ആളുകളെ ശക്തിപ്പടുത്തുന്നു. നിങ്ങളുടെ നന്മയ്ക്കായി മറ്റെല്ലാവരെയും ശക്തിപ്പടുത്തുമ്പോൾ അതിന്റെ സ്വാധീനം വളരുന്നു. ഉത്തരവാദിത്വം വിട്ടുകൊടുക്കുക, പരിശീലിപ്പിക്കുക, പങ്കിടുക. മറ്റെല്ലാവരെയും തിളപ്പിക്കാൻ സഹായിക്കുന്നതിന് നിങ്ങളുടെ പദവിയിൽ സുരക്ഷിതമായി ഇരിക്കുക.

സ്പലഡൈ 12: സ്വാധീനം പകർന്നുനൽകൽ. അന്തിമ ലക്ഷ്യം: സ്വാധീനം ഉള്ളവരെ സ്വാധീനിക്കുക. അടുത്ത തലമുറ നേതാക്കളിൽ നിക്ഷേപിച്ച ഒരു പദ്ധതിയും സൃഷ്ടിക്കുക. മറ്റെല്ലാവരിലൂടെ ഗുണിതമായി വളരുമ്പോൾ സ്വാധീനം ഇരട്ടിയാകുന്നു.

സ്പലഡൈ 13: സംഗ്രഹം - സ്വാധീനം ഉയർത്തുന്ന പടവ് മഴയ്ക്കിടം. നിസ്സാരത, മറ്റെല്ലാവരെയും പരിപോഷിപ്പിക്കുക, അവരിൽ വിശ്വസിക്കുക, നന്നായി കഴിയുക, മനസ്സിലാക്കുക, ശക്തിപ്പടുത്തുക, സ്വാധീനം പകർന്നു നൽകുക.

സ്പലഡൈ 14: അവസാന ചിന്തകൾ. സ്വാധീനം ഉള്ള വ്യക്തിയായി ആരും മാറാൻ കഴിയും. ഉദ്ദേശ്യത്തോടെ ആരംഭിച്ച നിരന്തരമായ സ്വഭാവത്തോടെ വളരുന്നു. സ്വാധീനം ഒരു സ്ഥാനം അല്ല—അതൊരു ജീവിതശൈലിയാണ്. ഉദ്ദേശ്യം: “നന്മയ്ക്കായി സ്വാധീനം ആണ്. അതിൽ കൃത്യത ഇല്ല, കുറവുമില്ല.” - ജോൺ മാക്സ്വെൽ

ഉന്നത വഴിയുടെ നന്മയ്ക്കായി - ജോൺ മാക്സ്വെൽ

ഫ്രീഡോമിന്റെ സൗഹൃദമായ ഒരു ഉന്നത വഴിയുടെ നന്മയ്ക്കായി ഡബ്ല്യു. ജോൺ സി. മാക്സ്വെൽ - ഫ്രീഡോമും, ദൃഢപരമായി ഘടനയുള്ളതും, കറുപ്പും, ദീർഘമായ ക്യാമ്പും, അല്പമേൽക്കിൽ ചിതറത്ത ആസ്പദമാക്കി പേസ്ട്രിംഗിന് തയ്യാറായ ഒരു രൂപരേഖ: ഉന്നത വഴിയുടെ നന്മയ്ക്കായി - ജോൺ സി. മാക്സ്വെൽ - വിഭജിക്കുന്ന ലോകത്ത് ആളുകളെ ഒന്നിച്ച് കണ്ടെടുക്കുന്നു

സ്പലഡൈ 1: ഉന്നത വഴിയുടെ നന്മയ്ക്കായി എന്താണ്? മറ്റെല്ലാവരെയും മുൻനിർത്തുന്ന, നീതിപൂർവ്വമായ രീതികൾ സ്വീകരിക്കുന്നത്, വിഭജനം മറികടക്കാൻ ഐക്യവും പരമോദനവും നൽകുന്ന നന്മയ്ക്കായി.

സ്പലഡൈ 2: 3 വഴികളുടെ നന്മയ്ക്കായി താഴ്ന്ന വഴി - സ്വാർത്ഥവും, ചതിയുള്ളതും, വിഷമയവും മധ്യവഴി - നിഷ്പക്ഷവും, നിർജ്ജീവവും, സാധാരണവും ഉയർന്ന വഴി - നന്മയ്ക്കായി, ഉദ്ദേശ്യപരവും, മാറ്റം വരുത്തുന്നതും

സ്പലഡൈ 3: മുഖ്യ തത്വങ്ങൾ വിശ്വാസ്യത: സ്ഥിരതയുള്ള മുഖ്യങ്ങൾ വിനയം: സേവനം നൽകിയാണ് നയിക്കുന്നത് ആദരം: ഓരോരുത്തരെയും വിലയിരുത്തുക ഉദ്ദേശ്യശുദ്ധി: ഉയർന്ന മാർഗം ദിവസവും തിരഞ്ഞെടുക്കുക

സ്പലഡൈ 4: ഉയർന്ന-മാർഗം പരമോദനങ്ങൾ മറ്റെല്ലാവർക്കും മൂല്യം കൂട്ടുക അഭിമാനമല്ല, കൃപയോടെ പരതികരിക്കുക മാതൃകയാക്കി നയിക്കുക മാനസിക ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ വളർത്തുക

സ്പലഡൈ 5: അതിന്റെ പരാധാന്യം വിശ്വാസം കടപ്പാട് കൂടുന്ന സിദ്ധികളെ ഐക്യപ്പടുത്തുന്നു നീണ്ടുനിൽക്കുന്ന സ്വാധീനം സൃഷ്ടിക്കുന്നു സംസ്കാരത്തെ മാറ്റുന്നു

സ്പലഡൈ 6: അന്തിമ ചിന്ത “നീ തന്നെ പഴയപ്പോൾ സമൃദ്ധതയ്ക്കായി ആളുകളെ നയിക്കാൻ കഴിയില്ല.” ഉയർന്ന മാർഗം തിരഞ്ഞെടുക്കുക. ദിവസവും. ഉദ്ദേശ്യമല്ല. ഫ്രീഡോമിനോടെ.

നത്യേത്വത്തിന്റെ 5 തലങ്ങൾ – ജോൺ മാക്സ് വരൾ

ഇവിടെ ഒരു വിശദമായ ഡാക്ടർ ഉണ്ട്, ജോൺ മാക്സ് വരളിന്റെ "നത്യേത്വത്തിന്റെ 5 തലങ്ങൾ" എന്ന് നമ്മുടെ സംഗ്രഹം, പരമപണ്ഡിതൻ പഠനസംഗ്രഹം പരിശീലന ആവശ്യങ്ങൾക്കും രൂപകൽപ്പന ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

നത്യേത്വത്തിന്റെ 5 തലങ്ങൾ – ജോൺ സി. മാക്സ് വരൾ

പ്രസംഗങ്ങൾ സ്പെഷ്യൽ ഡാക്ടർമാർ അവലോകനം:

- ആകെ സ്പെഷ്യൽ: ~18
- ഫോർമാറ്റ്: വ്യക്തവും, ദൃശ്യപരവും, നത്യേത്വബന്ധിതവും
- ഘടന: ശീർഷകം + അവലോകനം + തലങ്ങളിലെ വിശദവിവരണം + പര്യായം + അന്തിമ ചിന്തകൾ

ജെ സ്പെഷ്യൽ വിജ്ഞാനം ജിസിഎച്ച്എ

സ്പെഷ്യൽ 1: തലകടപ്പ് സ്പെഷ്യൽ

നത്യേത്വത്തിന്റെ 5 തലങ്ങൾ

ജോൺ സി. മാക്സ് വരൾ എഴുതിയത്

“നിങ്ങളുടെ എവിടെ തുടങ്ങുന്നു എന്ന് പരസ്പരമല്ല—നത്യേത്വം ഒരു യാത്രയാണ്.”

സ്പെഷ്യൽ 2: 5 തലങ്ങളിലേക്ക് പരിചയം

- നത്യേത്വം സവാധീനം ആണ്—അതിലും കുറവല്ല, അതിലും കൂടുതലുമല്ല
- നത്യേത്വം ദിവസവും വികസിപ്പിക്കുന്നു, ഒരു ദിവസത്തിലും അല്ല
- ഓരോ തലവും മുമ്പത്തെ തലത്തിന്റെ മേൽ നിർമ്മിതമാണ്
- സത്യനായ നതോക്കൾ ഉദ്ദേശ്യപൂർവ്വം തലങ്ങളിലൂടെ നീങ്ങുന്നു

സ്പെഷ്യൽ 3: 5 തലങ്ങളുടെയും അവലോകനം

നില പദവി	സൂചന വാക്യം
1 സ്ഥാനങ്ങൾ	അവകാശങ്ങൾ
2 അനുമതി	ബന്ധങ്ങൾ
3 ഉൽപ്പാദനം	ഫലങ്ങൾ
4 ആളുകളുടെ വികസനം പുനരുത്പാദനം	
5 പരമനേതൃത്വം	ബഹുമാനം

നിലവാരം 1: സ്ഥാനം – അവകാശങ്ങൾ

സ്ലൈഡ് 4: ഇതെന്താണ്

- ജനങ്ങൾ നിങ്ങളെ പിന്തുടരുന്നത് അവരുടെ നിർബന്ധമായിട്ട്
- തൊഴിൽ ശീർഷകം അല്പമെങ്കിൽ പദവി അടിസ്ഥാനമാക്കി
- നത്യേതവത്തിന്റെ ഏറ്റെടുത്ത താഴ്ച നിലവാരം

സ്ലൈഡ് 5: ഗുണങ്ങളും ദോഷങ്ങളും

% അധികാരം നൽകുന്നത്
| യഥാർത്ഥ സ്വാധീനം ഇല്ല

| മെച്യൂറിലെ സിദ്ധിയില്ലാത്ത ഉയർന്ന ഇടപാട് തരം

സ്ലൈഡ് 6: വളരൽ എങ്ങനെയാണ്

- താഴ്ചകളുടെ ജോലി നന്നായി പഠിക്കുകയും
- എല്ലാവരെയും ആദരവോടെ പരിചരിക്കുകയും
- പദവി തുടർച്ചയായാണെന്ന് അംഗീകരിക്കുകയും

ലൈവ് 2: അനുമതി – ബന്ധങ്ങൾ

സ്ലൈഡ് 7: അത് എന്താണ്

- ലക്ഷ്യം നിങ്ങളെ പിന്തുടരുന്ന കാരണം അവർക്ക് ഇണങ്ങുന്നു
- വിശ്വാസവും ബന്ധങ്ങളും അടിസ്ഥാനമാക്കി

- പ്ലാൻ ചെയ്തതിന്റേ അടിസ്ഥാനം

സ്ലൈഡ് 8: പ്ലാൻ ചെയ്ത പ്ലാൻ ചെയ്ത

- ശ്രദ്ധാപൂർവ്വം കണ്ടുകെട്ടുക
- യഥാർത്ഥത്തിൽ പരിഗണിക്കുക
- ബന്ധവും വിശ്വാസവും വളർത്തുക

സ്ലൈഡ് 9: ഒഴിവാക്കേണ്ട പ്ലാൻ ചെയ്ത

- പ്ലാൻ ചെയ്ത പ്ലാൻ ചെയ്ത
- പ്ലാൻ ചെയ്ത
- പരിധിയില്ലാതെ മാനസിക ക്ഷീണം

തലത്തിൽ 3: ഉത്പാദനം - ഫലങ്ങൾ

സ്ലൈഡ് 10: അതെന്താണ്

- നിങ്ങൾ ചെയ്ത കാര്യങ്ങൾ മൂലം ആളുകൾ നിങ്ങളെ പിന്തുടരുന്നു
- നിങ്ങൾ ഫലങ്ങൾ കണ്ടെത്തുകയും മാതൃകയായി നയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു
- ചലനം വർദ്ധിക്കുന്നു

സ്ലൈഡ് 11: സംഘത്തിൽ പ്ലാൻ ചെയ്ത

- മനോഭാവം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നു
- ഉത്പാദനക്ഷമത വർദ്ധിക്കുന്നു
- വിശ്വാസ്യത നിലനിർത്തുന്നു

സ്ലൈഡ് 12: മുന്നോട്ടു പോകാൻ

- മൂല്യനിർണ്ണയം കഴിയുന്ന ലക്ഷ്യങ്ങൾ നിശ്ചയിക്കുക
- ഉത്തരവാദിത്വത്തിന്റേ സംസ്കാരം സൃഷ്ടിക്കുക
- വിജയങ്ങൾ ആഘോഷിക്കുക

തരം 4: ആളുകളുടെ വളർച്ച - പുനരുത്പാദനം

സ്ലൈഡ് 13: അതെന്താണ്

- നിങ്ങൾ അവരുടെ വേണ്ടി ചെയ്തതുകൊണ്ടാണ് ആളുകൾ പിന്തുടരുന്നത്
- നിങ്ങൾ മറ്റ് നേതാക്കളെ വളർത്തുന്നു

സ്ലൈഡ് 14: ഗുണങ്ങൾ

- മറ്റെല്ലാവരെയും ഉദ്ദേശ്യപൂർവ്വം ഗുരുത്വം നൽകുക
- നേതൃത്വ പരിപാലനം രൂപപ്പെടുത്തുക
- പങ്കെടുക്കാനും ശക്തിപ്പെടുത്താനും

സ്ലൈഡ് 15: ഗുണിതഫലം

- വിശ്വാസം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നു
- സംഘത്ത് ശക്തിപ്പെടുത്തുന്നു
- വളർച്ച നിലനിർത്തുന്നു

തലം 5: പരമനേതൃത്വം – ബഹുമാനം

സ്ലൈഡ് 16:

അതെന്താണ്

- നിങ്ങളാണ് ആരെന്നും എന്തിനെ പരിരക്ഷിക്കേണ്ടതെന്നും വ്യക്തമാക്കുന്ന പേരിൽ ആളുകൾ നിങ്ങളെ പിന്തുടരുന്നു
- വലിയ അപൂർവമായ തല

സ്ലൈഡ് 17: ഉന്നത

നേതൃഗുണങ്ങൾ

- പാരമ്പര്യ ചിന്താഗതി
- സംഘടനയ്ക്ക് പുറത്തുള്ള സ്വാധീനം
- നേതാക്കളുടെ തലത്തിൽ 4, 5 തലങ്ങളിൽ മറ്റെല്ലാവരെയും വികസിപ്പിക്കുന്നു

സ്ലൈഡ് 18: അന്തിമ ചിന്തകളും പരയലും

- നേതൃത്വം ജീവിതകാലയളവുള്ള യാത്രയാണ്
- ചിന്തിക്കുക: നിങ്ങൾ നേതൃത്വം നൽകുന്നത് ഓരോ വ്യക്തിയോടും എന്തെല്ലാം നിലനിൽക്കുന്നു?
- ചവിട്ടാൻ: അടുത്ത തലത്തിലേക്ക് നിങ്ങളുടെ നേതൃത്വം വളർച്ച പദാതിയാണ് എന്ത്?

നിന്നുമുള്ള നതോക്കളെ വികസിപ്പിപ്പിക്കുക - ജേൺ മാക്സ്വെൽ

ജേൺ സി. മാക്സ്വെൽലിന്നിന് “നതോക്കളെ വളർത്തൽ” എന്ന് നതിന്നിന് വിശദമായ ഡാക്ടർ രൂപരേഖ ഇവിടെ ഉണ്ട്—ഇത് മറ്റെല്ലാവരെയും സജ്ജമാക്കാൻ, ശക്തമായ നതേ പരിപാടിയെ നീർമ്മിക്കാൻ, ഗുണിതമായ നതേ സംസ്കാരം സൃഷ്ടിക്കാൻ രൂപകൽപന ചെയ്തതാണ്. വിശദമായ ഡാക്ടർ: ജേൺ മാക്സ്വെൽലിന്നിന് നതോക്കളെ വളർത്തൽ

സ്പെഡ് 1: ശീർഷക സ്പെഡ് ശീർഷകം: നിങ്ങളുടെ ചുറ്റുമുള്ള നതോക്കളെ വികസിപ്പിക്കുക ഉപശീർഷകം: ജേൺ സി. മാക്സ്വെൽ കാഴ്ച: മറ്റെല്ലാവരെയും ഉയർത്തുന്ന ഒരു നതോവ് ഉദ്ദേശം: “ഞാൻ പഠിച്ച ഏറ്റവും വലിയ നതേയ്ക്ക് സിദ്ധാന്തം എന്താണെങ്കിൽ, നതോവിനോട് ഏറ്റവും അടുത്തവരായിരിക്കുകയും ആ നതോവിന്നിന് വിജയ നിലയേയെ നീർണ്ണയിക്കുക.”

സ്പെഡ് 2: എന്തിന് നതോക്കളെ വികസിപ്പിക്കണം? ദീർഘകാല വളർച്ച വർദ്ധിച്ച ശേഷി സാധ്യതയ്ക്കിന്നിന് ഗുണനം ഉദ്ദേശം: “നീ ആളുകളെ വളർത്തി സമാപനം വളർത്തുന്നു.”

സ്പെഡ് 3: നതേയ്ക്കിന്നിന് ഏറ്റവും വലിയ മടങ്ങി ലഭിക്കൽ ഒരു നതോവിന്നിന് ഏറ്റവും വലിയ മടങ്ങി ലഭിക്കൽ മറ്റെല്ലാ നതോക്കളെ വളർത്തുന്നതിൽ - അനുയായികൾ മാത്രമല്ല. അനുയായികൾ കൂട്ടിച്ചേർക്കുന്നു - നതോക്കൾ ഗുണിതമാക്കുന്നു. ദൃശ്യം: ഗണിത ചിഹ്നങ്ങൾ (കൂട്ടിച്ചേർക്കൽ vs. ഗുണിതം)

സ്പെഡ് 4: നതോവിന്നിന് പങ്ക് സാധ്യതയുള്ള നതോക്കളെ തിരിച്ചറിയുക പരിശീലിപ്പിക്കുക, ഉപദേശിക്കുക, സജ്ജമാക്കുക വളർച്ച അവസരങ്ങൾ നൽകുക അധികാരം നൽകുക, വിമോചിപ്പിക്കുക

സ്പെഡ് 5: സാധ്യതയുള്ള നതോക്കളെ തിരിച്ചറിയൽ മാക്സ്വെൽലിന്നിന് മാനദണ്ഡങ്ങൾ (അഞ്ച് 'A'കൾ): മനോഭാവം ആഗ്രഹം കഴിവ് നേടും ലയനം ഉദ്ദേശം: “മനുഷ്യരെയും സാധ്യതയുള്ളവരാക്കാൻ പരിശീലിപ്പിക്കാൻ കഴിയില്ല. നിങ്ങളെക്ക് വികസിപ്പിക്കാൻ കഴിയുന്നതെന്തെങ്കിലും ഉള്ളതിന് മാത്രമാണ്.”

സ്പെഡ് 6: നതേ വികസന പരീതിയ മാതൃക - വഴി കാണിക്കുക ഉപദേശിക്കുക - പഠിപ്പിക്കുക, പരിശീലിപ്പിക്കുക നിരീക്ഷിക്കുക - പരീതികരണം നൽകുക പരോത്സാഹിപ്പിക്കുക - വളർച്ചയ്ക്ക് ഉത്തേജനം നൽകുക ഗുണിതമാക്കുക - മറ്റെല്ലാവരെയും നതോക്കളായി വികസിപ്പിക്കാൻ പരാപതമാക്കുക

സ്പെഡ് 7: നതേ സംസ്കാരം സൃഷ്ടിക്കുക വളർച്ചയുടെ മനോഭാവം പരാജയത്തിനുള്ള സുരക്ഷിത അന്തരീക്ഷം നതേയ്ക്ക് എല്ലാവരുടെ ഉത്തരവാദിത്വമാണ് തുടർച്ചയായ പഠനം

സ്പെഡ് 8: നതേ വികസനത്തിന് തടസ്സങ്ങൾ മുകളിൽ ഉള്ള നതോവിന്നിന് അനിശ്ചിതത്വം പിന്നീട് അകറ്റേ എന്ന് ഭയം ഹർസവകാല ചിന്ത ദൃഷ്ടി ക്ഷമം

സ്പെഡ് 9: നതോക്കളെ ശക്തിപ്പെടുത്തലിന് അധികാരം നൽകുക, ഉത്തരവാദിത്വം മാത്രം അല്ല വിവേകവും വിശ്വാസവും നൽകുക അവർക്ക് നതേയ്ക്ക് കൈകാര്യം ചെയ്യാൻ അവസരം നൽകുക അവരുടെ വിജയങ്ങൾ ആഘോഷിക്കുക

സ്പെഡ് 10: പുനർജനന നിയമം ഉദ്ദേശം: “മറ്റെല്ലാവരെയും നതോവിനെ വളർത്താൻ ഒരു നതോവ് വേണ്ടിവരും.” മറ്റെല്ലാ നതോക്കളെ വികസിപ്പിക്കുന്ന നതോക്കൾ സംഘടനയുടെ ഭാവി മാറ്റുന്നു. ദൃശ്യമായത്: വികസിപ്പിച്ച നതോക്കളെ പരീതിനിധീകരിക്കുന്ന ശാഖകളുള്ള മരം

സ്പലഡെഡ് 5: അനുഭവത്തിന്റേ പ്യാധാന്യം വിദഗ്ധത: വിദഗ്ധർ ആവർത്തനവും പ്യാതികരണവും വഴി മികച്ച ഇന്റൂയിഷൻ വികസിപ്പിക്കുന്നു. ഉദാഹരണം: തീപിടുത്തകാരൻ ഒരു നില തകർന്നുകേകാമനെന് മുൻകൂട്ടി അനുഭവിക്കുന്നതിനു മുൻപ്. പരിശീലനം: നിലവാരമുള്ള അനുഭവങ്ങൾ ഇന്റൂയിഷനെ മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നു.

സ്പലഡെഡ് 6: തിൻ സ്പലയ്സിംഗ് ന്റേ കറുത്ത വശം വാറൻ ഹാർഡിംഗ് പിശക്: രൂപസൗന്ദര്യം നത്യേശേഷിയനെന്നു തെറിട്യാരികുക. രൂപത്തിന് മേൽ അധിക ആശ്വര്യം: മേശമായ നിയമനം, മേശം വിധികൾ. പരിപ്ലുകൾ: പെട്നെന് എടുത്ത തീരുമാനങ്ങൾ എല്ലായ്പ്പഴേഴും ശരിയല്ല്.

സ്പലഡെഡ് 7: കസേസ് സ്പ്റഡി - ന്യൂ കേക് മാർക്ട് ഗവേഷണത്തിന്റേ പരാജയം: ബ്റാൻഡ് പ്യാ_CONTEXT_ യ_IGNORE_ ക്ക് കണ്ണെടച് രൂപി പരിശോധന. പെട്നെന് എടുത്ത തീരുമാനത്തിന്റേ പിശക്: മുഴുവൻ ഭാവനാത്മകവും പ്യാ_CONTEXT_ യ_IGNORE_ ക്കും അനുഭവം നഷ്ടപ്പെടുന്നു.

സ്പലഡെഡ് 8: കസേസ് സ്പ്റഡി - പഴേൾ എക്മാന്റേ മുഖക്കുറിപ് സൂക്ഷ്മ-വ്യക്തമാക്കലുകൾ: യമാർത്ഥ വികാരങ്ങൾ മിലിസൈക്കൻഡുകളിൽ വളിവാക്കാം. തിൻ സ്പലയ്സിംഗ് പ്യാശോശം: വികാരങ്ങൾ കൃത്യമായി വായിക്കുന്നത് നിയമപരിപാലനത്തിൽ, ചികിത്സയിൽ, മുതലായവയിൽ തീരുമാനമെടുക്കൽ മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നു.

സ്പലഡെഡ് 9: താൽക്കാലിക നിർണയങ്ങൾ മെച്ചപ്പെടുത്താനുള്ള തന്ത്രങ്ങൾ മുൻവിധികൾ ബോധവാനാകുക വിവരങ്ങളുടെ അധികഭാരം ഒഴിവാക്കുക അറിയിച്ച്വീ വിശ്വാസികുക, ആന്തരിക പ്യാരേണയിൽ ആശ്വരയിക്കരുത് ശരിയായ വഗേത്തിലുള്ള ചിന്തയക്കുള്ള സാഹചര്യങ്ങൾ സൃഷ്ടികുക

സ്പലഡെഡ് 10: പ്യായശോഗിക പ്യായശോഗങ്ങൾ ബിസിനസ്സിൽ: നിയമനം, ചർച്ചകൾ, മാർക്ട്റിംഗ് നിയമ നടപിൽ: വഗേത്തിലുള്ള നിർണയങ്ങളിൽ മുൻവിധി കുറയ്ക്കുക ബന്ധങ്ങളിൽ: ആശയവിനിമയത്തിലേ സൂക്ഷ്മ സൂചനകൾ

വായിക്കുക

സ്പലഡെഡ് 11: ബ്ലിങ്ക്നിന്റേ വിമർശനങ്ങൾ അശ്വര്യമായ പഴേതുവായ നിഗമനം: എല്ലാ താൽക്കാലിക നിർണയങ്ങളും ഉപകാരപ്യാരമല്ല്. അനുഭവകഥകൾ: കണക്കുകൾ മാത്രമല്ല്, ആകർഷകമായ കഥകളിൽ ആശ്വരയിക്കുന്നു. വിഷയം: "നിങ്ങളുടെ ആന്തരിക പ്യാരേണയിൽ വിശ്വാസികുക" സന്ദേശം തെറിയാ ഉപയശോഗികാം.

സ്പലഡെഡ് 12: അവസാന കാഴ്ച്ച്പാടുകൾ നിങ്ങളുടെ വ്യാപ്തി വിശ്വാസികുക—പക്ഷേ പരിശോദികുക. താൽക്കാലിക നിർണയങ്ങൾ ശരിയുമാകാം, അപകടകരവുമാകാം—സന്ദർഭം പ്യാധാനമാണ്. ബോധവും ചിന്തയും നമ്മൂടെ വ്യാപ്തി മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിന്റേ കീകൾ ആണ്.

ദി ടിപ്വിംഗ് പഴേയിന്റ് - മാൽക്കം ഗ്ലാഡ്വൽ

ശീർഷകം: ദി ടിപ്വിംഗ് പഴേയിന്റ് — മാൽക്കം ഗ്ലാഡ്വൽ ഉപശീർഷകം: ചറെറുതായി തഴേന്റുന്റേ കാര്യങ്ങൾ എങ്ങനെ വലിയ മാറ്റ്റം കഴേണ്ഡുവരാം

സ്പലഡെഡ് 1: ദി ടിപ്വിംഗ് പഴേയിന്റിലേക്ക് പരിചയം കൃത്ത്: മാൽക്കം ഗ്ലാഡ്വൽ പ്യാസിന്റീകരിച്ച്ത്: 2000 പ്യാമയേം: ശരിയായ സമയത്ത്, ശരിയായ സ്ഥലത്ത്, ശരിയായ ആളുകളുമായി ചറെറിയ പ്യാവർത്തനങ്ങൾ വലിയ മാറ്റ്റത്തിന് ടിപ്വിംഗ് പഴേയിന്റ് സൃഷ്ടികുകാം.

സ്പലഡെഡ് 2: ടിപ്വിംഗ് പഴേയിന്റ് എന്താണ്? നിർവചനം: "നിർണായക ഭാരം, പരിധി, തിളക്കബിന്റു." പ്യാധാന്യം: ഒരു ആശയം, പ്യാവണത, അല്ല്ലെങ്ക്കിൽ പറെമാറ്റ്റം ഒരു പരിധി കടന്റ് അഗ്നികാറ്റ്റുപഴേലേ വ്യാപികുകുന്ന ബിന്റുവാണ് ഇത്.